

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST (Nacional) Acta / Acta / Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Planeación

Fecha

Martes, 21 de Enero de 2020 / 09:00 AM - 11:00 AM

Lugar

SALA DE CAPACITACIÓN N° 1 MEDICALL TH. 2DO PISO

Asistentes

Nombre	Rol	Cargo	Área/Empresa
ALMEIDA BERNAL CAROLINA	Invitado(a)	Jefe de Urgencias	Urgencias
AYALA VARGAS WILMAN	Profesional Salud Ocupacional	Profesional Junior SST	Gestión del Talento Humano
DURAN PAEZ JUAN PABLO	Secretario de COPASST	Coordinador laboratorio de simulación	Programas Especiales
GONZALEZ ALBARRACIN YENNI ALEXANDRA	Representante Empleador	Coordinador operativo de gestión ambiental	Gestión de Infraestructura y Medio Ambiente
JAQUE SAZA MARCIA SNEYDY	Invitado(a)	Coordinador medico de consulta externa	Consulta Externa
MARIN AVENDANO LILIANA	Invitado(a)	Jefe Administrativo Unidades Bogotá	Gestión de Infraestructura y Medio Ambiente
MARTINEZ LIEVANO JENNY	Invitado(a)	Coordinador de rehabilitación	Rehabilitación
PACHON RODRIGUEZ EDWIN ALBEIRO	Invitado(a)	Coordinador operativo de unidades	Gestión de Infraestructura y Medio Ambiente
POVEDA PATINO EDISON GERMAN	Presidente COPASST	Director Administrativo.	Dirección Administrativa
QUINCHE NEURE ALEJANDRO ENRIQUE	Invitado(a)	Jefe Médico de Atención Domiciliaria	Atención Domiciliaria
TORRES JARA PAOLA ANDREA	Invitado(a)	Jefe de Consulta Externa.	Consulta Externa
VARELA MORA OSCAR JAIR	Representante Gestión Humana	Jefe de Talento Humano	Gestión del Talento Humano

Objetivo

Revisión de los indicadores del COPASST que impactan en la accidentalidad, ausentismo e implementación del SGSST.

Orden del día

1. Himno / Canción Virrey Solis IPS
2. Lectura de compromisos del acta anterior
3. Desarrollo del comité
4. Revisión de indicadores de accidentalidad
5. Revisión de Indicadores de ausentismo
6. Revisión de casos de medicina laboral
7. Proposiciones y varios

Desarrollo

1. **Himno/Canción Virrey Solis IPS**
2. **Lectura de compromisos del COPASST anterior**

1. - **Salud Ocupacional MedicalITH:** Se comenta el seguimiento realizado en las actividades de sembrina en la compañía y como se realizó con las sucursales para evitar posibles accidentes no asociados con la labor de la compañía.

ESTADO/AVANCE: COMPLETO

3. **Desarrollo del comité**
4. **Revisión de indicadores de accidentalidad**

A partir del presente mes se hace una modificación a los indicadores de seguridad y salud en el trabajo con el fin de ajustarlos de acuerdo a la **Resolución 0312 de 2019 (13-FEB-2019)**.

A partir de esta resolución para la accidentalidad se mide la frecuencia y la severidad con relación a la cantidad de trabajadores y no a las horas hombre trabajado. Además, lo que en la norma se conoce como frecuencia de accidentalidad, será la tasa de AT.

La tasa de ausentismo se trabaja con respecto a los días programados, sin embargo, en el proceso se agregan algunas ausencias como los "pactos" al ausentismo administrativo, y algunas ausencias relacionadas con maternidad en el caso de los aprendices.

De este modo, los indicadores tienden a presentar cierta diferencia a los que se presentaron hasta agosto 2019, sin embargo en este informe y en los posteriores, se calculan los indicadores aplicando la misma regla al histórico de modo que el indicador sigue siendo comparable en diferentes rezagos de tiempo para su análisis.

Es importante hacer hincapié al hecho de que la población de colaboradores también tiene ciertas variaciones debido a la migración que se ha llevado en algunas sucursales entre Saludtotal y Virrey Solis IPS.

La tasa de accidentalidad en Diciembre de 2019 presenta una disminución con respecto al mes inmediatamente anterior, con relación al mismo periodo de 2018 presento un aumento.

El año cierra con una tendencia similar a la del 2018, la tasa promedio acumulada en lo que va del año es mayor a la reportada en 2018.

Para el año 2019 se presentaron 179 accidentes con un aumento del 33% en casos con respecto a 135 accidentes del año anterior.

Mes	N° de AT	Días de Incapacidad	Número de Trabajadores	Severidad de AT	Tasa AT
BOGOTÁ D.C.	1	4	2083	0,19	0,05
CALI	0	0	206	0,00	0,00
GIRARDOT	0	0	82	0,00	0,00
IBAGUE	3	0	212	0,00	1,42
MANIZALES	0	0	201	0,00	0,00
MEDELLIN	4	5	581	0,86	0,69
MONTERIA	0	0	134	0,00	0,00
PEREIRA	3	4	178	2,25	1,69
SINCELEJO	0	0	53	0,00	0,00
VALLEDUPAR	0	0	149	0,00	0,00
VILLAVICENCIO	0	0	59	0,00	0,00
Total	11,0	13,0	3938	0,33	0,28
			Meta	<1.3	<0.4

5. Revisión indicadores de ausentismo

En diciembre de 2019, se estima que se pierden 2,76 días por ausentismo general por cada 100 días programados.

Mes	No. trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de Ausentismo
Enero	3455	103650	3277	3,16
Febrero	3481	104430	3250	3,11
Marzo	3554	106620	3234	3,03
Abril	3605	108150	3358	3,10
Mayo	3668	110040	3066	2,79
Junio	3761	112830	3266	2,89
Julio	3785	113550	3382	2,98
Agosto	3804	114120	3477	3,05
Septiembre	3858	115740	3280	2,83
Octubre	3896	116880	3631	3,11
Noviembre	3894	116820	3562	3,05
Diciembre	3938	118140	3256	2,76
Promedio	3725	111748	3337	2,99

6. Revisión de casos de medicina laboral

En la siguiente tabla se presenta la cantidad de colaboradores a los que se les ha estado haciendo seguimiento en las mesas laborales a corte de este mes.

Aquí está incluido tanto enfermedades como accidentes.

Ciudad/Origen	Común	Laboral	Mixto	Total
BOGOTÁ D.C.	15	4	3	22
CALI	8	1		9
GIRARDOT	1			1
IBAGUE		1		1
MEDELLIN	3	1		4
PEREIRA	1			1
VALLEDUPAR	1	1		2
Total	29	8	3	40

7. Proposiciones y varios

Fortalecer los temas de seguimiento que tiene que ver con ausentismos injustificados y seguimiento a

Cierre del presente COPASST a las 11:00 am con el fin.

Compromisos

1 - SST MEDICALL TH / PROFESIONAL JUNIOR DE SALUD EN EL TRABAJO

1. Realizar seguimiento a los accidentes presentados por riesgo Biológico e intervención para reducir accidentalidad por este tipo.

Fecha límite: 2020-02-19

2 - TALENTO HUMANO

1. Revisar incapacidades por DOLOR NO ESPECIFICADO, y solicitar descripción del diagnóstico de la ausencia.

Fecha límite: 2020-02-18