

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST (Nacional) Acta / Acta / Comité Paritario De Seguridad y salud en el Trabajo

Planeación

Fecha

Martes, 11 de Febrero de 2020 / 09:00 AM - 11:00 AM

Lugar

SALA DE CAPACITACIÓN N° 1 MEDICALL TH. 2DO PISO

Asistentes

Nombre	Rol	Cargo	Área/Empresa
ALMEIDA BERNAL CAROLINA	Invitado(a)	Jefe de Urgencias	Urgencias
AYALA VARGAS WILMAN	Profesional Salud Ocupacional	Profesional Junior SST	Gestión del Talento Humano
DURAN PAEZ JUAN PABLO	Secretario de COPASST	Coordinador laboratorio de simulación	Programas Especiales
GONZALEZ ALBARRACIN YENNI ALEXANDRA	Invitado(a)	Coordinador operativo de gestión ambiental	Gestión de Infraestructura y Medio Ambiente
JAQUE SAZA MARCIA SNEYDY	Invitado(a)	Coordinador medico de consulta externa	Consulta Externa
MARIN AVENDANO LILIANA	Invitado(a)	Jefe Administrativo Unidades Bogotá	Gestión de Infraestructura y Medio Ambiente
MARTINEZ LIEVANO JENNY	Invitado(a)	Coordinador de rehabilitación	Rehabilitación
PACHON RODRIGUEZ EDWIN ALBEIRO	Invitado(a)	Coordinador operativo de unidades	Gestión de Infraestructura y Medio Ambiente
POVEDA PATINO EDISON GERMAN	Presidente COPASST	Director Administrativo.	Dirección Administrativa
SOLER HERNANDEZ MARIA DEL PILAR	Invitado(a)	Jefe de Promoción y Prevención	Promoción y Prevención y Inducción a la Demanda
TORRES JARA PAOLA ANDREA	Invitado(a)	Jefe de Consulta Externa.	Consulta Externa
VARELA MORA OSCAR JAIR	Representante Gestión Humana	Jefe de Talento Humano	Gestión del Talento Humano
MOLINA LAURA	Profesional Salud Ocupacional	Profesional SST	Gestión del Talento Humano

Objetivo

Revisión de los indicadores del COPASST que impactan en la accidentalidad, ausentismo e implementación del SGSST.

Orden del día

1. Himno / Canción Virrey Solis IPS.
2. Lectura de compromisos del acta anterior.
3. Desarrollo del comité.
4. Revisión de indicadores de accidentalidad.
5. Revisión de indicadores de ausentismo.
6. Revisión de casos de medicina laboral.
7. Proposiciones y varios.

Desarrollo

1. *Desarrollo del comité*

2. *Revisión de indicadores de accidentalidad*

A partir del presente mes se hace una modificación a los indicadores de seguridad y salud en el trabajo con el fin de ajustarlos de acuerdo a la **Resolución 0312 de 2019 (13-FEB-2019)**.

A partir de esta resolución para la accidentalidad se mide la frecuencia y la severidad con relación a la cantidad de trabajadores y no a las horas hombre trabajado. Además, lo que en la norma se conoce como frecuencia de accidentalidad, será la tasa de AT.

La tasa de ausentismo se trabaja con respecto a los días programados, sin embargo, en el proceso se agregan algunas ausencias como los "pactos" al ausentismo administrativo, y algunas ausencias relacionadas con maternidad en el caso de los aprendices.

De este modo, los indicadores tienden a presentar cierta diferencia a los que se presentaron hasta agosto 2019, sin embargo en este informe y en los posteriores, se calculan los indicadores aplicando la misma regla al histórico de modo que el indicador sigue siendo comparable en diferentes rezagos de tiempo para su análisis.

Es importante hacer hincapié al hecho de que la población de colaboradores también tiene ciertas variaciones debido a la migración que se ha llevado en algunas sucursales entre Saludtotal y Virrey Solis IPS.

Mes	N° de AT	Días de Incapacidad	Número de Trabajadores	Severidad de AT	Frecuencia AT
Enero	12	40	4110	0,97	0,29
PROMEDIO	1,5	5,0	4110	0,12	0,04
			Meta	<1.3	<0.5

Severidad de AT, por cada 100 colaboradores que laboran en el mes enero, se pierden **0,97 días** por accidente de trabajo.

Frecuencia AT, por cada 100 colaboradores que laboran en el mes enero, se presentan **0,29** accidentes de trabajo

3. *Revisión indicadores de ausentismo*

La frecuencia de accidentalidad en Enero de 2020 presenta un aumento 0,02 centésimas con respecto al mes inmediatamente anterior, con relación al mismo periodo de 2019 presento un aumento 0,06 centésimas.

Se presento un accidente condición se seguridad (CS)- Accidente de tránsito parte del cuerpo afectada miembros superiores, lesiones múltiples con 23 días de incapacidad.

4. *Accidentalidad por Tipo de Riesgo*

Virrey Solis I.P.S

En lo corrido del mes se han presentado 12 accidentes laborales que han dejado un saldo de 40 días de incapacidad reportados en primera instancia.

La mayor parte de la siniestralidad se ha dado por riesgo biológico - punción y condiciones de seguridad locativas, los cuales en conjunto acumulan el 66,7% de los accidentes de trabajo.

5. Ausentismo General

En enero de 2020, se estima que se pierden 2,86 días por ausentismo general por cada 100 días programados.

Mes	No. trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de Ausentismo
Enero	4110	123300	3521	2,86
Promedio	4110	123300	3521	2,86

6. Ausentismo por Salud

En enero de 2020 la tasa de ausentismo por salud presentó una leve aumento de 0,07 centésimas con relación al mes inmediatamente anterior, no obstante, se observa crecimiento de 0,07 centésimas con relación al mismo periodo de 2019.

Entre los diagnósticos que han impactado el aumento de ausentismo por salud este año destacan casos relacionadas con diarrea y gastroenteritis de presunto origen infeccioso, tumor maligno de la mama, parte no especificada y esguinces y torceduras del tobillo

7. Medicina Laboral

Ciudad/Origen	Común	Laboral	Mixto	Total
BOGOTÁ D.C.	15	4	3	22
CALI	6	1		9
GIRARDOT	1			1
IBAGUE		1		1
MEDELLIN	3	1		4
PEREIRA	1			1
VALLEDUPAR	1	1		2
Total	27	8	3	38

En la siguiente tabla se presenta la cantidad de colaboradores a los que se les ha estado haciendo seguimiento en las mesas laborales a corte de este mes.

Aquí está incluido tanto enfermedades como accidentes.

Desarrollo y/o Conclusiones de la Reunión

Cierre del presente COPASST a las 11:00 am con el fin.

Compromisos

1 - SST MEDICALL TH / PROFESIONAL JUNIOR DE SALUD EN EL TRABAJO

1. Realizar seguimiento a los accidentes presentados por riesgo Biológico e intervención para reducir accidentalidad por este tipo.

2 - TALENTO HUMANO

1. Revisar incapacidades por DOLOR NO ESPECIFICADO, y solicitar descripción del diagnóstico de la ausencia.

Compromisos

1 - SST MEDICALL TH / PROFESIONAL JUNIOR DE SALUD EN EL TRABAJO

1. Realizar seguimiento a los accidentes presentados por riesgo Biológico e intervención para reducir accidentalidad por este tipo.

Responsables: AYALA VARGAS WILMAN

Fecha límite: 2020-03-31

- TALENTO HUMANO

Revisar incapacidades por DOLOR NO ESPECIFICADO, y solicitar descripción del diagnóstico de la ausencia

Responsables: BUITRAGO GOMEZ ANGELICA MARIA

Fecha límite: 2020-03-31