

**Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST (Nacional)
Acta / COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) - MARZO
2021**

Planeación

Fecha

Lunes, 26 de Abril de 2021 / 08:30 AM - 10:00 AM

Lugar

Vídeo Conferencia vía zoom

Objetivo

- Exposición Indicadores

Orden del día

1. Himno / Canción Virrey Solis IPS.
2. Revisión acta anterior
3. Indicadores
4. Proposiciones y varios.

Desarrollo

COPASST Nacional Virrey Solis IPS

1. Himno / canción Virrey Solis IPS.
2. Revisión del acta anterior

Al revisar el acta anterior y no encontrarse objeción se da por aprobada

3. Presentación de indicadores

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD

1. Frecuencia de Accidentalidad:

Razón entre el número de accidentes de trabajo ocurridos en el periodo y el total de la población. Expresa la cantidad de trabajadores accidentados en un período establecido, por cada 100 trabajadores expuestos.

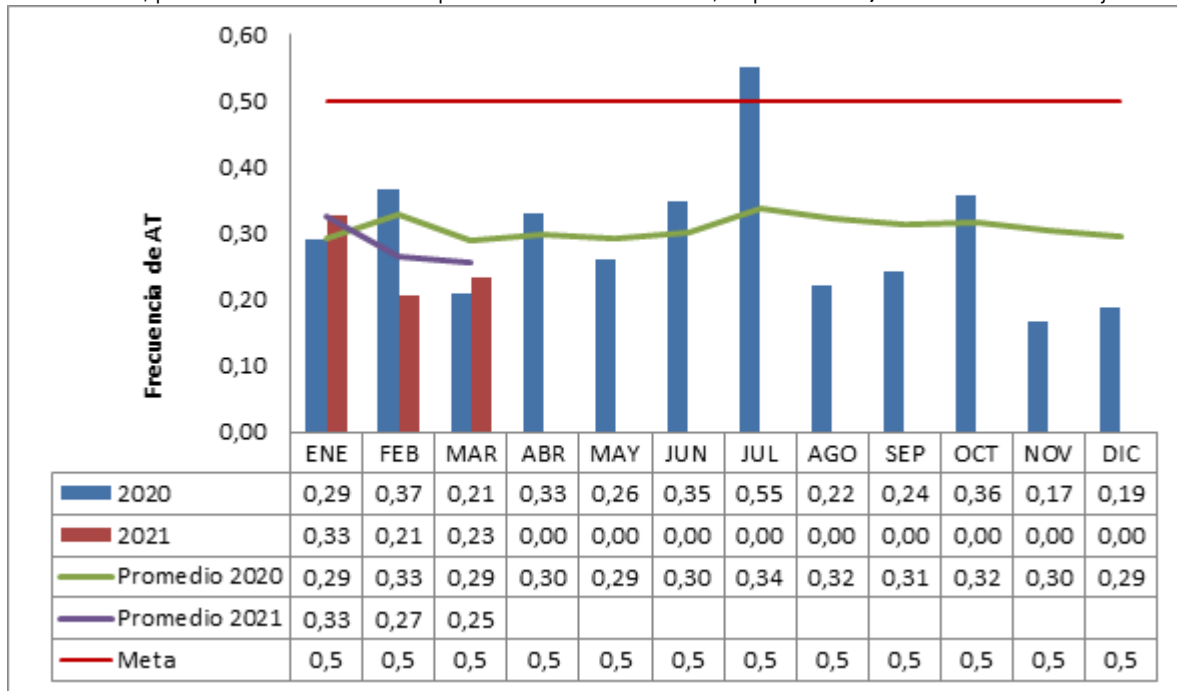
Tasa de accidentalidad = $\frac{N^{\circ} \text{ de accidentes ocurridos en el periodo}}{\text{Planta de personal del periodo}} \times 100$

Tasa de accidentalidad = $\frac{N^{\circ} \text{ de accidentes ocurridos en el periodo}}{\text{Planta de personal del periodo}} \times 100$

Mes	N° de AT	Días de Incapacidad	Número de Trabajadores	Severidad de AT	Frecuencia AT
Enero	14	31	4290	0,72	0,33
Febrero	9	9	4370	0,21	0,21
Marzo	11	30	4692	0,64	0,23
PROMEDIO	2,8	5,8	1113	0,52	0,25
			Meta	<1.3	<0.5

Severidad de AT, por cada 100 colaboradores que laboran en el mes marzo, se pierden **0,64 días** por accidente de trabajo.

Frecuencia AT, por cada 100 colaboradores que laboran en el mes marzo, se presentan **0,23** accidentes de trabajo.



La frecuencia de accidentalidad en marzo de 2021 presenta un aumento de 0,02 centésimas con respecto al mes inmediatamente anterior, con relación al mismo periodo de 2020 presentó un aumento de 0,02 centésimas. además en lo que va del año 2021 muestra una frecuencia promedio por debajo a la presentada en el 2020; se evidencia que en este periodo si se cumplió con la meta establecida de 0.5.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD POR CIUDAD

Mes	N° de AT	Días de Incapacidad	Número de Trabajadores	Severidad de AT	Tasa AT
SANTA MARTA	1	2	233	0,86	0,43
CALI	1	4	234	1,71	0,43
MANIZALES	1	0	234	0,00	0,43
IBAGUE	1	0	250	0,00	0,40
MEDELLIN	2	5	634	0,79	0,32
BOGOTÁ D.C.	5	19	2224	0,85	0,22
ARMENIA	0	0	21	0,00	0,00
CARTAGENA	0	0	105	0,00	0,00
GIRARDOT	0	0	82	0,00	0,00
MONTERIA	0	0	137	0,00	0,00
PEREIRA	0	0	220	0,00	0,00
SINCELEJO	0	0	73	0,00	0,00
VALLEDUPAR	0	0	177	0,00	0,00
VILLAVICENCIO	0	0	68	0,00	0,00
Total	11	30	13180	0,23	0,08
			Meta	<1.3	<0.4

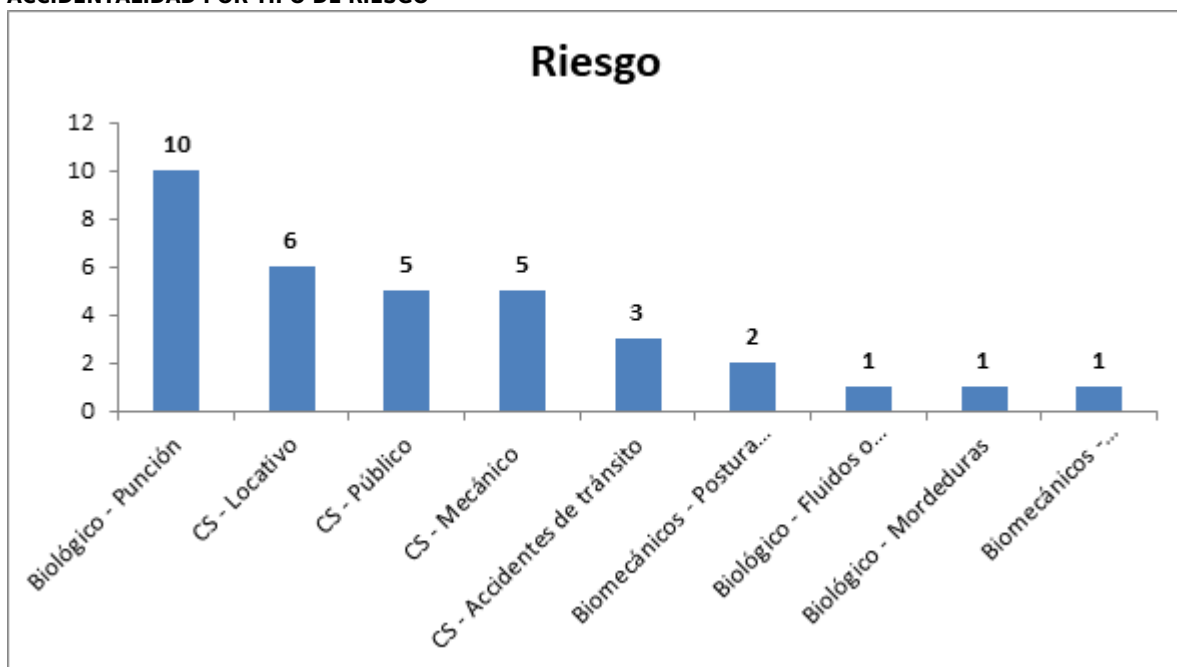
ACCIDENTES OCURRIDOS

NOMBRE COMPLETO	CARGO	SEDE	FECHA OCURRENCIA	DIAS INCAPACIDAD TOTAL	CAUSA DEL ACCIDENTE Y DESCRIPCION DEL TRABAJADOR	CIUDAD
-----------------	-------	------	------------------	------------------------	--	--------

OSPINA CAICEDO FRANCIA DANIELA	AUXILIAR DE LABORATORIO	AMERICAS UAB	12/03/2021	2	AUXILIAR DE LABORATORIO SE ENCONTRABA EN HORARIO LABORAL REALIZANDO UN PROCESO DE VENOPUNCION A UN PACIENTE CUANDO FUE A DESECHAR LA AGUJA AL GUARDIA SE LE DEVOLVIÓ EL CAPUCHÓN Y SE PINCHO LA PALMA DERECHA SOBRE EL CUARTO DEDO DE LA MANO DERECHA PRESENTA ENROJECIMIENTO EN LA ZONA LE PRESTARON LOS PRIMEROS AUXILIOS	BOGOTÁ D.C.
NOVA SICHACA SINDY MARCELA	AUXILIAR DE ENFERMERIA PAD	PLAN DE ATENCION DOMICILIARIA	18/03/2021	5	ASEGURADA SE ENCONTRABA EN HORARIO LABORAL EN CALIDAD DE PEATON PONIENDOSE TRAJE CUANDO ES ATROPELLADO POR UNA MOTO	BOGOTÁ D.C.
GONZALEZ MARTINEZ DIANA YAZMIN	AUXILIAR DE FISIOTERAPIA Y TERAPIA	CENTRO DE REHABILITACION OLAYA	04/03/2021	7	LA TRABAJADORA SE AGACHO A LEVANTAR UNOS PAQUETES CUANDO DE REPENTE SINTIÓ UN FUERTE UN DOLOR EN LA RODILLA DERECHA Y NO LE PERMITIÓ LEVANTARSE, PRESENTA INFLAMACIÓN Y DOLOR	BOGOTÁ D.C.
CHAPARRO ROJAS LIBIA ANDREA	COORDINADOR ODONTOLOGIA	TOBERIN	03/03/2021	4	LA TRABAJADORA SE ENCONTRABA SENTADA EN EL ESCRITORIO ENCIMA DE ELLA HABÍA UN ARCHIVADOR ELEVADO Y CAYO EL ARCHIVADOR ENCIMA DE LA TRABAJADORA, GOLPEÁNDOLA EN LA CARA, LA CABEZA, PRESENTANDO SAGRADO EN LA PARTE DE LA NARIZ Y UNA HERIDA EN LA ÁREA, MANIFIESTA DOLOR EN TODA LA ZONA DE LA CARA Y CABEZA	BOGOTÁ D.C.
PACHECO TOSSE CARLOS ALBERTO	MENSAJERO	UAB VERSALLES	01/03/2021	4	EL TRABAJADOR SE DIRIGÍA A OTRA UNIDA PARA HACER ENTREGA DE INSUMOS Y EN EL CAMINO UN CARRO(TAXI) HIZO UN GIRO SIN DIRECCIONAL, EL TRABAJADOR FRENA (PISO MOJADO POR LLUVIA)	CALI
MANSFACH BEJARANO MARIA ANGELICA	ENFERMERO(A) JEFE P Y P	UAB MACARENA	04/03/2021	0	LA MOTO SE DESLIZA Y LO ARRASTRA APROXIMADAMENTE 4 METROS CAUSÁNDOLE RASPONES EN DORZO DE LA MANO DERECHA, RODILLA Y EMPEINE DEL PIE IZQUIERDO	IBAGUE
CARDONA WALKER JORGE EDUARDO	ODONTOLOGO (A)	CENTRO	31/03/2021	0	REFIERE ASEGURADO SE ENCONTRABA REALIZANDO PROCEDIMIENTO DE INSERION DE IMPLANTE SUBDERMICO, AL APLICAR LA ANESTESIA SE PUNCIONA EN DEDO INDICE DE MANO IZQUIERDA POSTERIOR AL USO CON PACIENTE	MANIZALES
VASQUEZ CEBALLOS PAOLA ANDREA	HIGIENISTA ORAL	VILLANUEVA	19/03/2021	5	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA DESECHANDO UN INSTRUMENTO EN EL GUARDIÁN, EL GUARDIÁN SE ENCONTRABA CON UNA AGUJA CONTAMINADA QUE SOBRESALÍA Y SE PUNCIONA ACCIDENTALMENTE EL DEDO PULGAR MANO DERECHA ESTABA LLEVANDO EL INSTRUMENTAL CONTAMINADO AL ÁREA DE ESTERILIZACIÓN, CUANDO LEVANTO LA VENTANA PARA DEJAR EL MATERIAL, ESTA SE SOLTÓ Y LE CAE SOBRE EL DORSO DE LA MANO DERECHA GENERA DOLOR E INFLAMACIÓN	MEDELLIN
BELTRAN RINCON EDISON JABIER	COORDINADOR (A) OPERATIVO DE URGENCIAS	UUBC SAN DIEGO	09/03/2021	0	REFIERE EMPLEADOR QUE EL TRABAJADOR EN ATENCION A PACIENTE PSIQUIATRICO EN EL FORCEJE ES MORDIDO POR EL PACIENTE EN AMBOS BRAZOS, CON HERIDAS SUPERFICIALES, PRESENTANDO DOLOR EN ESPALDA POR EL ESFUERZO.	MEDELLIN

Nombre del Trabajador	Categoría	Empresa	Fecha	Nº de AT	Descripción del Evento	Lugar
DE LUQUE JIMENEZ DANA DIVINA	AUXILIAR DE ENFERMERIA DE URGENCIAS	UUBC AVENIDA LIBERTADOR	03/03/2021	2	EL TRABAJADOR ESTABA REALIZANDO EMBALAJE DEL CUERPO DEL PACIENTE, CON AYUDA DE UN COMPAÑERO SE TRASLADA EL CUERPO DE UNA CAMILLA A OTRA PARA EL TRASLADO A LA MORGUE, DESPUÉS DE UNA HORA DE REALIZAR ESTA FUERZA SIENTE DOLOR TIPO PICADA Y POSTERIOR DOLOR INTENSO EN LA CINTURA Y ESPALDA BAJA. SE ENCONTRABA PROCEDIMIENTOS REALIZANDO SU LABOR INYECTANDO UN MEDICAMENTO A UN PACIENTE Y SE PINCHO LA MANO IZQUIERDA DEDO INDICE EL EVENTO OCURRIÓ EL DÍA 25/03/2021 ALAS 9.30 AM CAUSANDO HERIDA SUPERFICIAL CON SANGRADA ESCASO	SANTA MARTA
BAYONA GARZON MANUELA	APRENDIZ	UUBC SOACHA	25/03/2021	1		SOACHA

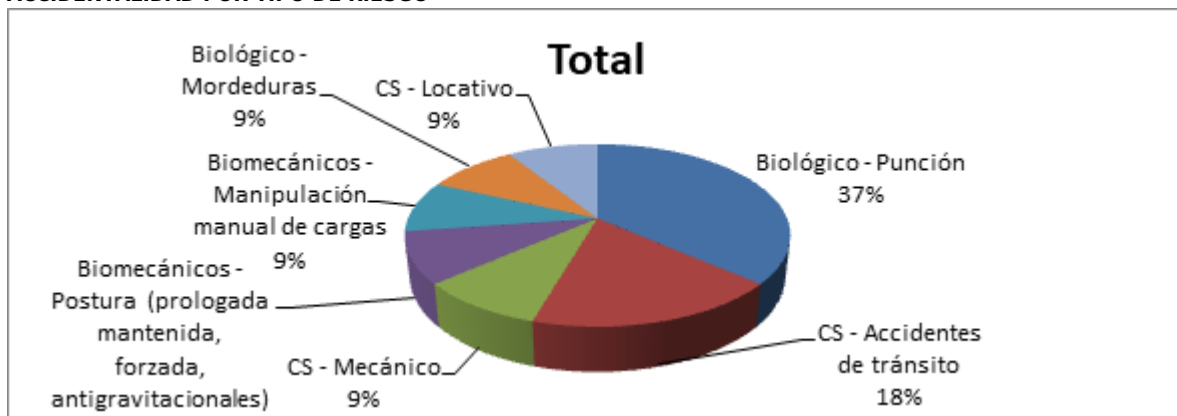
ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE RIESGO



En lo corrido del año se han presentado 34 accidentes laborales que han dejado un saldo de 70 días de incapacidad reportados en primera instancia.

La mayor parte de la siniestralidad se ha dado por Biológicos - punción y condiciones de seguridad locativo, los cuales en conjunto acumulan el 47,06% de los accidentes de trabajo.

ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE RIESGO -



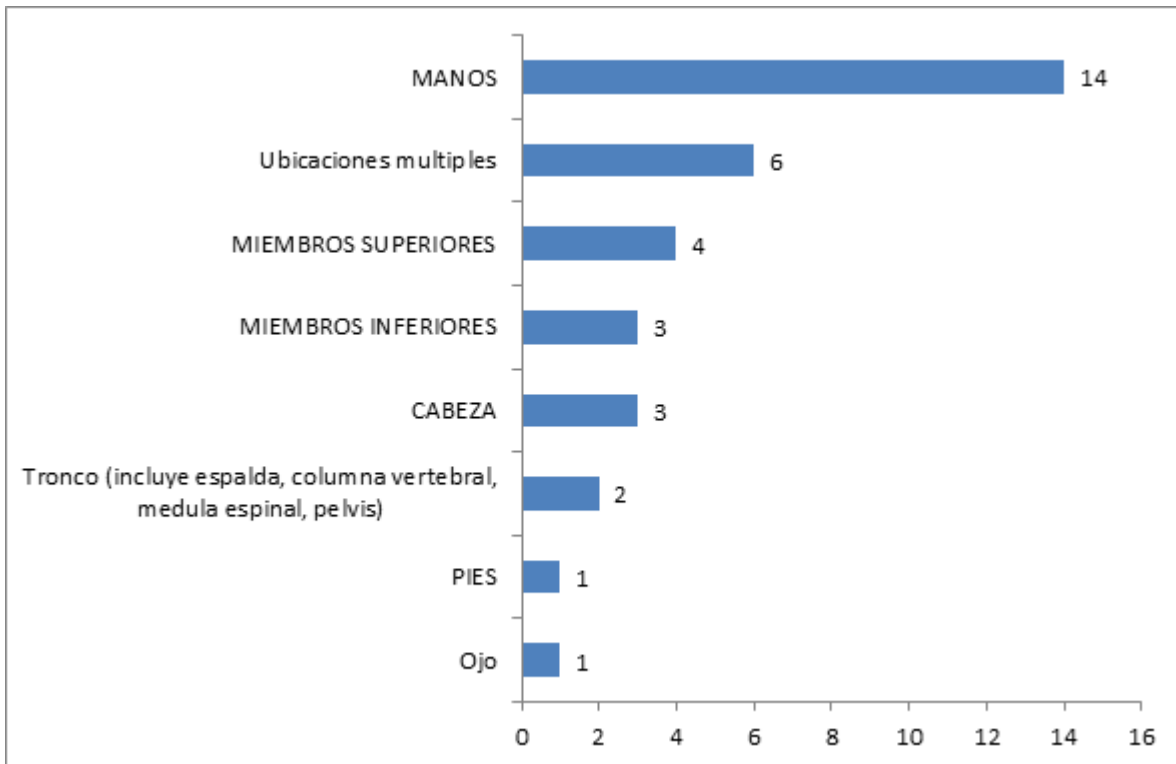
Tipo de riesgo	Mecanismo	Nº de AT	Días de incapacidad
Biológico - Mordeduras	Mordedura-picadura	1	0
Biomecánicos - Manipulación manual de cargas	Sobreesfuerzo, esfuerzo excesivo, o falso movimiento	1	2

Virrey Solís I.P.S

Biomecánicos - Postura (prologada mantenida, forzada, antigraavitacionales)	Sobreesfuerzo, esfuerzo excesivo, o falso movimiento	1	7
CS - Accidentes de tránsito	Caida de personas	1	4
CS - Locativo	Pisadas, choques o golpes	1	5
CS - Mecánico	CAIDA DE OBJETOS	1	4
	Pisadas, choques o golpes	1	5
	Exposición ocontacto con Líquidos de precaución universal (líquidos/ secreciones corporales)	3	1
Biológico - Punción	Sobreesfuerzo, esfuerzo excesivo, o falso movimiento	1	2
Total		11	30

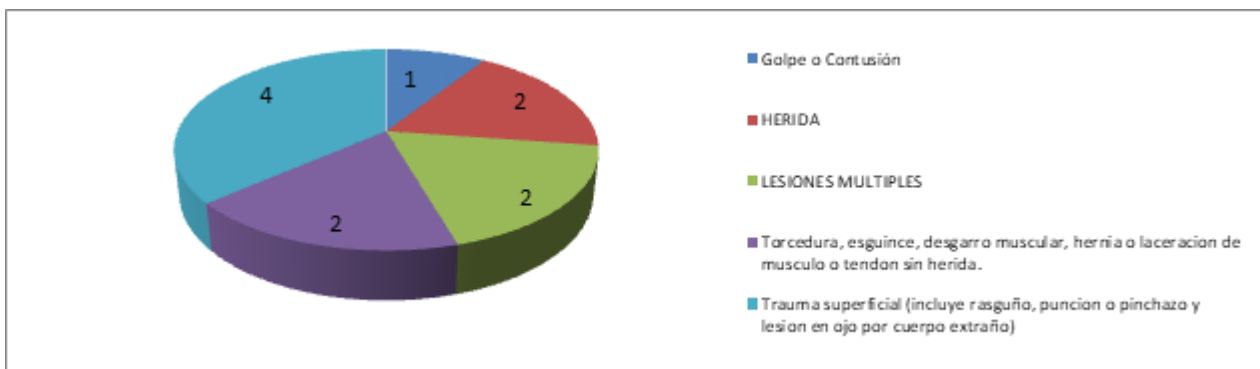
En el mes de marzo, el tipo de riesgo más representativos Biológico - punción ya que cuenta con 4 accidentes (29,41%).

ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE LESIÓN



En lo que va del año a corte de marzo, Manos y ubicaciones múltiples son las partes del cuerpo mas afectadas; estas acumulan 20 siniestros que es el 41,18% de la accidentalidad en la UEN.

ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE LESIÓN



Tipo de lesión	Parte del cuerpo afectada	Nº de AT	Días de incapacidad
Golpe o Contusión	MANOS	1	5
HERIDA	MANOS	1	1
	MIEMBROS SUPERIORES	1	0

LESIONES MULTIPLES	CABEZA	1	4
	MIEMBROS INFERIORES	1	5
	MIEMBROS INFERIORES	1	7
Torcedura, esguince, desgarro muscular, hernia o laceracion de musculo o tendon sin herida.	Tronco (incluye espalda, columna vertebral, medula espinal, pelvis)	1	2
Trauma superficial (incluye rasguño, puncion o pinchazo y lesion en ojo por cuerpo extraño)	MANOS	2	0
	MIEMBROS SUPERIORES	1	2
	Ubicaciones multiples	1	4
Total		11	30

ACCIDENTALIDAD POR CARGO

Cargo	Área	Tipo De Riesgo	N° A.T	Días De Incapacidad
AUXILIAR DE ENFERMERIA DE URGENCIAS	URGENCIAS VS AV LIBERTADOR	Biomecánicos - Manipulación manual de cargas	1	2
AUXILIAR DE ENFERMERIA PAD	DOMICILIARIO-VS PLAN MEDICO	CS - Accidentes de tránsito	1	5
AUXILIAR DE FISIOTERAPIA Y TERAPIA	PARAMEDICO-VS CRO REHABILITAC	Biomecánicos - Postura (prologada mantenida, forzada, antigraavitacionales)	1	7
AUXILIAR DE LABORATORIO	TOMA DE MUESTRAS- VS AMERICAS	Biológico - Punción	1	2
ENFERMERO(A) JEFE P Y P	P Y P-VS MACARENA	Biológico - Punción	1	0
HIGIENISTA ORAL	ODONTOLOGIA VS UOD VILLANUEVA	CS - Mecánico	1	5
ODONTOLOGO (A)	ODONTOLOGIA VS CENTRO	Biológico - Punción	1	0
MENSAJERO	ADMINISTRACION- VS VERSALLES	CS - Accidentes de tránsito	1	4
APRENDIZ	URGENCIAS VS UUBC SOACHA	Biológico - Punción	1	1
COORDINADOR ODONTOLOGIA	ODONTOLOGIA-VS TOBERIN	CS - Locativo	1	4
COORDINADOR (A) OPERATIVO DE URGENCIAS	ADMON DE UNIDADES-VS SAN	Biológico - Mordeduras	1	0
Total			11	30

AUSENTISMO GENERAL

Es el conjunto de ausencias que presentan los trabajadores de un determinado centro de trabajo. Estas impactan en el costo de la organización por la disminución en la productividad.

Las causas de ausentismo son:

- Incapacidades por enfermedad general (de origen común).
- Incapacidades por enfermedad laboral.
- Incapacidades por accidentes laborales.
- Licencias de maternidad y ley maría.
- Licencias remuneradas.
- Licencias no remuneradas.
- Ausencia no justificada
- Ausentismo incapacidades pendiente reconocimiento EPS
- Calamidad domestica
- Incapacidad por mortinato
- Licencia por luto
- Sanción y/o suspensión

$$Tasa\ de\ ausentismo = \frac{N^{\circ}\ de\ días\ perdidos\ por\ ausentismo}{Total\ días\ programados} \times 100$$

TASA DE AUSENTISMO GENERAL

Mes	No. trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de Ausentismo
Enero	4290	128700	6006	4,67
Febrero	4370	131100	5072	3,87
Marzo	4692	140760	4005	2,85
Promedio	1113	33380	1257	3,77

En marzo de 2021, se estima que se pierden 2,85 días por ausentismo general por cada 100 días programados.

TASA DE AUSENTISMO GENERAL POR CIUDAD

Ciudad	No. De trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de ausentismo
VILLAVICENCIO	68	2040	96	4,71
VALLEDUPAR	177	5310	214	4,03
IBAGUE	250	7500	267	3,56
MEDELLIN	634	19020	651	3,42
MONTERIA	137	4110	128	3,11
BOGOTÁ D.C.	2224	66720	1961	2,94
SANTA MARTA	233	6990	171	2,45
MANIZALES	234	7020	169	2,41
ARMENIA	21	630	15	2,38
GIRARDOT	82	2460	51	2,07
CALI	234	7020	133	1,89
PEREIRA	220	6600	121	1,83
SINCELEJO	73	2190	28	1,28
CARTAGENA	105	3150	0	0,00
TOTAL	4692	140760	4005	2,85
PROMEDIO	276	8280	236	2,85

En marzo de 2021 se estima que se pierden en promedio 2,85 días debido al ausentismo general de cada 100 días programados.

AUSENTISMO POR SALUD Y MATERNIDAD Y LEY MARÍA

Es el conjunto de ausencias por causas de salud y ley María, que presentan los trabajadores de un determinado centro de trabajo. Estas impactan en el costo de la organización por la disminución en la productividad.

Las causas de ausentismo por salud que presentan los colaboradores son:

Las causas de ausentismo por salud y ley María que presentan los colaboradores son:

- Incapacidades por Enfermedad General (De origen común).
- Incapacidades por Enfermedad laboral.
- Incapacidades por Accidentes Laborales.
- Incapacidades por Accidentes de Origen Común
- Ausentismo licencia maternidad pendiente reconocimiento
- Licencia de maternidad
- Pacto nacimiento o adopción

$$Tasa\ de\ ausentismo\ por\ salud = \frac{N^{\circ}\ de\ días\ perdidos\ por\ ausentismo\ por\ salud}{Total\ días\ programados} \times 100$$

TASA DE AUSENTISMO SALUD Y MATERNIDAD Y LEY MARÍA

Mes	No. trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de Ausentismo
-----	------------------	------------------	---------------	--------------------

Enero	4290	128700	4922	3,82
Febrero	4370	131100	4395	3,35
Marzo	4692	140760	3632	2,58
Promedio	1113	33380	1079	3,23

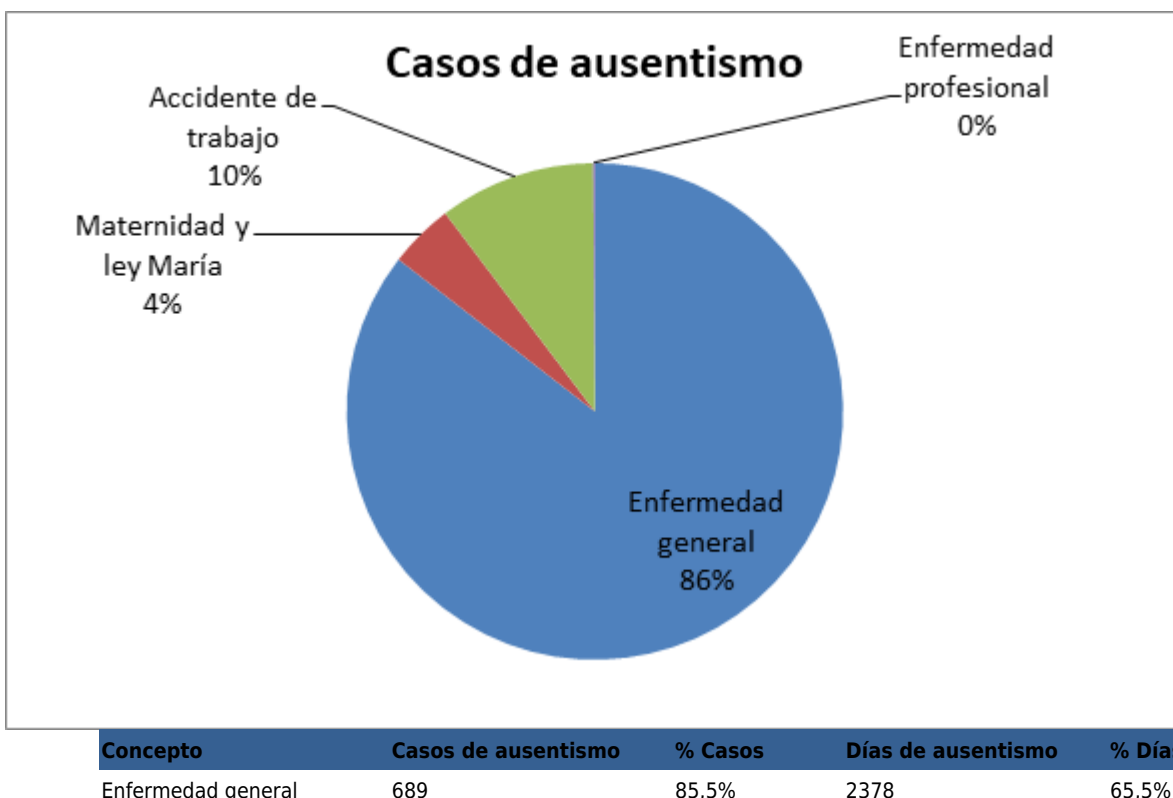
En marzo de 2021, se estima que se pierden 2,58 días por ausentismo salud y ley María por cada 100 días programados.

TASA DE AUSENTISMO POR SALUD Y LEY MARÍA POR CIUDAD

Ciudad	No. De trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de ausentismo
VILLAVICENCIO	68	2040	90	4,41
VALLEDUPAR	177	5310	207	3,90
MEDELLIN	634	19020	595	3,13
IBAGUE	250	7500	224	2,99
MONTERIA	137	4110	112	2,73
BOGOTÁ D.C.	2224	66720	1750	2,62
ARMENIA	21	630	15	2,38
MANIZALES	234	7020	167	2,38
SANTA MARTA	233	6990	158	2,26
GIRARDOT	82	2460	47	1,91
PEREIRA	220	6600	118	1,79
CALI	234	7020	121	1,72
SINCELEJO	73	2190	28	1,28
CARTAGENA	105	3150	0	0,00
TOTAL	4692	140760	3632	2,58
PROMEDIO	276	8280	214	2,58

En marzo de 2021 se estima que se pierden en promedio 3,35 días debido al ausentismo por salud de cada 100 días programados.

DISTRIBUCIÓN DEL AUSENTISMO POR SALUD Y LEY MARÍA



Maternidad y ley María	34	4,2%	807	22,2%
Accidente de trabajo	82	10,2%	436	12,0%
Enfermedad profesional	1	0,1%	11	0,3%
Total	806	100%	3632	100%

AUSENTISMO POR SALUD

Es el conjunto de ausencias por causas de salud, que presentan los trabajadores de un determinado centro de trabajo. Estas impactan en el costo de la organización por la disminución en la productividad.

Las causas de ausentismo por salud que presentan los colaboradores son:

- Incapacidades por Enfermedad General (De origen común).
- Incapacidades por Enfermedad laboral.
- Incapacidades por Accidentes Laborales.
- Incapacidades por Accidentes de Origen Común

Tasa de ausentismo por salud = $\frac{N^{\circ} \text{ de días perdidos por ausentismo por salud}}{\text{Total días programados}} \times 100$

$$\text{Tasa de ausentismo por salud} = \frac{N^{\circ} \text{ de días perdidos por ausentismo por salud}}{\text{Total días programados}} \times 100$$



No incluye licencias de maternidad ni Ley María

En marzo de 2021 la tasa de ausentismo por salud presentó una disminución de 0,65 centésimas con relación al mes inmediatamente anterior, se observa aumento de 0,18 centésimas con relación al mismo periodo de 2020; se evidencia que la frecuencia promedio es superior a la presentada el año pasado.

Entre los diagnósticos que han impactado el aumento de ausentismo por salud este año destacan casos relacionadas con “Infección debida a coronavirus, sin otra especificación”, “examen medico general” y “Trastorno de disco lumbar y otros, con radiculopatía” estas tres acumulan 4048 días perdidos

TASA DE AUSENTISMO POR SALUD POR CARGO

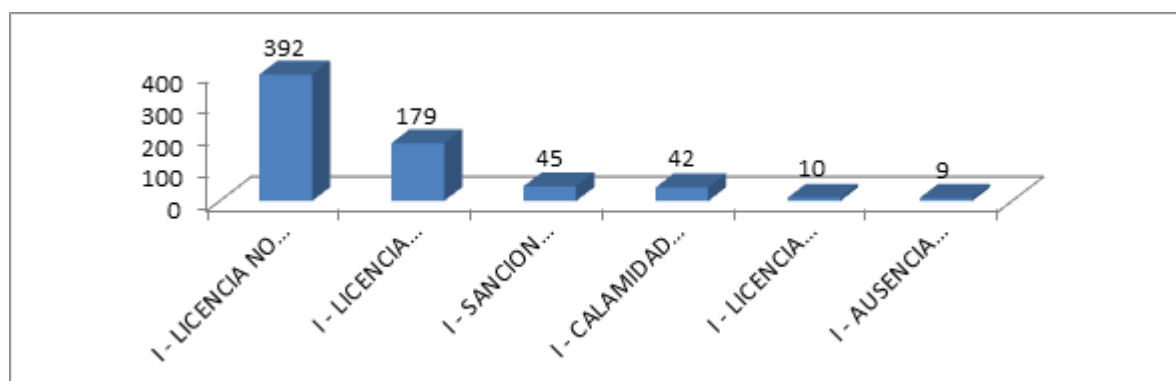
Cargo	Días ausente	Colaboradores por Cargo	Número de colaboradores con incapacidad	Días Programados por Cargo	Tasa de Ausentismo por Cargo
LIDER DE ARQUITECTURA	25	1	3	90	27,78
JEFE MEDICO DE URGENCIAS	15	1	3	90	16,67
TECNOLOGO (A) DE MAMOGRAFIA	15	1	3	90	16,67
ASISTENTE DE ARQUITECTURA	9	1	3	90	10,00
TERAPEUTA OCUPACIONAL PAD	30	4	12	360	8,33
COORDINADOR MEDICO DE URGENCIAS	25	4	12	360	6,94
ENF CONTROL INFECCIONES SEG DEL PACIENTE	6	1	3	90	6,67
ENFERMERO (A) PYP EDUCACION	18	3	9	270	6,67
ENFERMERO(A) JEFE PAD	9	2	6	180	5,00
COORDINADOR MEDICO CONSULTA EXTERNA	4	1	3	90	4,44
AUDITOR MEDICO INTERNO	25	7	21	630	3,97
AUXILIAR DE ENFERMERIA SALAS DE CIRUGIA	33	10	30	900	3,67
AUXILIAR DE COMPRAS Y LOGISTICA	3	1	3	90	3,33
ENF JEFE SEG DEL PACIENTE Y SALUD PÚBLIC	3	1	3	90	3,33
TERAPEUTA RESPIRATORIA(O)	53	18	54	1620	3,27
ENFERMERO(A) JEFE P Y P (S)	7	3	9	270	2,59
ANALISTA DE INVENTARIOS	2	1	3	90	2,22
ENFERMERO (A) JEFE DE APOYO CONSUL EXTER	2	1	3	90	2,22
TERAPEUTA OCUPACIONAL	32	16	49	1470	2,18
MENSAJERO	7	4	12	360	1,94

DIAGNÓSTICOS POR ENFERMEDAD GENERAL (EG)

En la siguiente tabla se presentan los diagnósticos por los que más se han dado días de incapacidad en lo corrido del presente año. Se destacan 20 de los cerca de 300 diagnósticos (diferentes) que se han reportado este año, estos han causado el 62,7% del ausentismo por este concepto.

Diagnóstico	N° de trabajadores	N° de incapacidades	Días de incapacidad	% Días de incapacidad
INFECCION DEBIDA A CORONAVIRUS, SIN OTRA ESPECIFICACION	702	878	3568	42,1%
EXAMEN MEDICO GENERAL	64	67	358	4,2%
TRASTORNO DE DISCO LUMBAR Y OTROS, CON RADICULOPATIA	14	25	122	1,4%
SIN DIAGNOSTICO	25	31	111	1,3%
INFECCION DE VIAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO	32	35	97	1,1%
TUMOR MALIGNO DEL ESTOMAGO, PARTE NO ESPECIFICADA	2	6	87	1,0%
LEIOMIOMA DEL UTERO, SIN OTRA ESPECIFICACION	6	7	85	1,0%
DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO	48	49	83	1,0%
RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)	39	39	82	1,0%
MIGRAÑA, NO ESPECIFICADA	56	59	80	0,9%
ESGUINCES Y TORCEDURAS DEL TOBILLO	17	19	75	0,9%
TUMOR MALIGNO DE LA PROSTATA	1	3	74	0,9%
LEUCEMIA MIELOIDE CRONICA	1	3	74	0,9%
SUPERVISION DE EMBARAZO CON OTRO RIESGO EN LA HISTORIA OBSTETRICA O REPRODUCTIVA	2	6	72	0,8%
SUPERVISION DE EMBARAZO DE ALTO RIESGO, SIN OTRA ESPECIFICACION	8	10	68	0,8%
CEFALEA	44	44	61	0,7%
LUMBAGO NO ESPECIFICADO	30	33	61	0,7%
COLITIS Y GASTROENTERITIS NO INFECCIOSAS, NO ESPECIFICADAS	38	38	56	0,7%
DISNEA	2	4	55	0,6%
AMENAZA DE ABORTO	7	9	48	0,6%

AUSENTISMO ADMINISTRATIVO

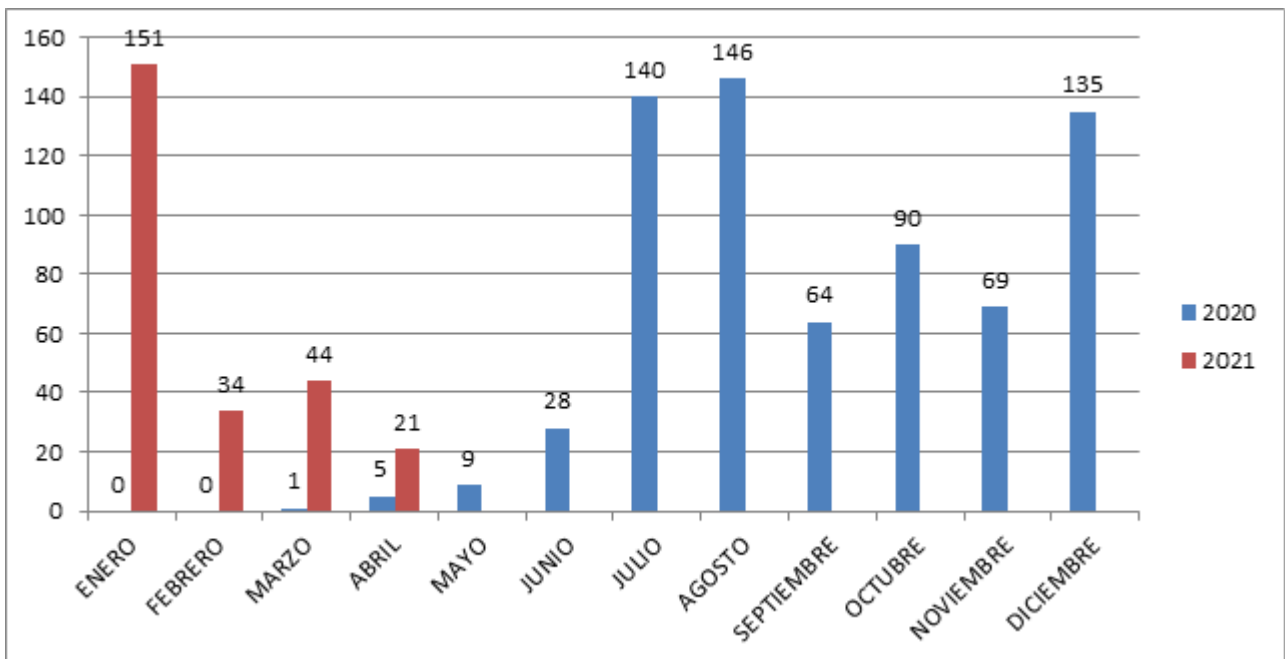


Concepto	Casos de ausentismo	% Casos	Días de ausentismo	% Días
I - LICENCIA NO REMUNERADA	105	71,9%	248	66,5%
I - LICENCIA POR LUTO	12	8,2%	60	16,1%
I - CALAMIDAD DOMESTICA	13	8,9%	24	6,4%
I - AUSENCIA NO JUSTIFICADA	6	4,1%	16	4,3%
I - SANCION Y/O SUSPENSION	6	4,1%	15	4,0%

I - LICENCIA REMUNERADA	4	2,7%	10	2,7%
Total	146	100%	373	100%

1. CASOS POSITIVOS Y RECUPERADO

MES	POSITIVOS
MARZO-2020	1
ABRIL-2020	5
MAYO-2020	9
JUNIO-2020	28
JULIO-2020	140
AGOSTO-2020	146
SEPTIEMBRE-2020	64
OCTUBRE-2020	90
NOVIEMBRE-2020	69
DICIEMBRE-2020	135
ENERO-2021	151
FEBRERO-2021	34
MARZO-2021	44
ABRIL-2021	21
TOTAL	937



Desarrollo y/o Conclusiones de la Reunión

- Finalización del comité.