

**Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST (Nacional)  
Acta / COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) - FEBRERO  
2021**

## Planeación

### Fecha

Lunes, 29 de Marzo de 2021 / 08:30 AM - 10:00 AM

### Lugar

Vídeo Conferencia vía zoom

### Objetivo

- Exposición Indicadores

### Orden del día

1. Himno / Canción Virrey Solis IPS.
2. Revisión acta anterior
3. Indicadores
4. Proposiciones y varios.

## Desarrollo

### COPASST Nacional Virrey Solis IPS

1. Himno / canción Virrey Solis IPS.
2. Revisión del acta anterior

Al revisar el acta anterior y no encontrarse objeción se da por aprobada

3. Presentación de indicadores

### INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD

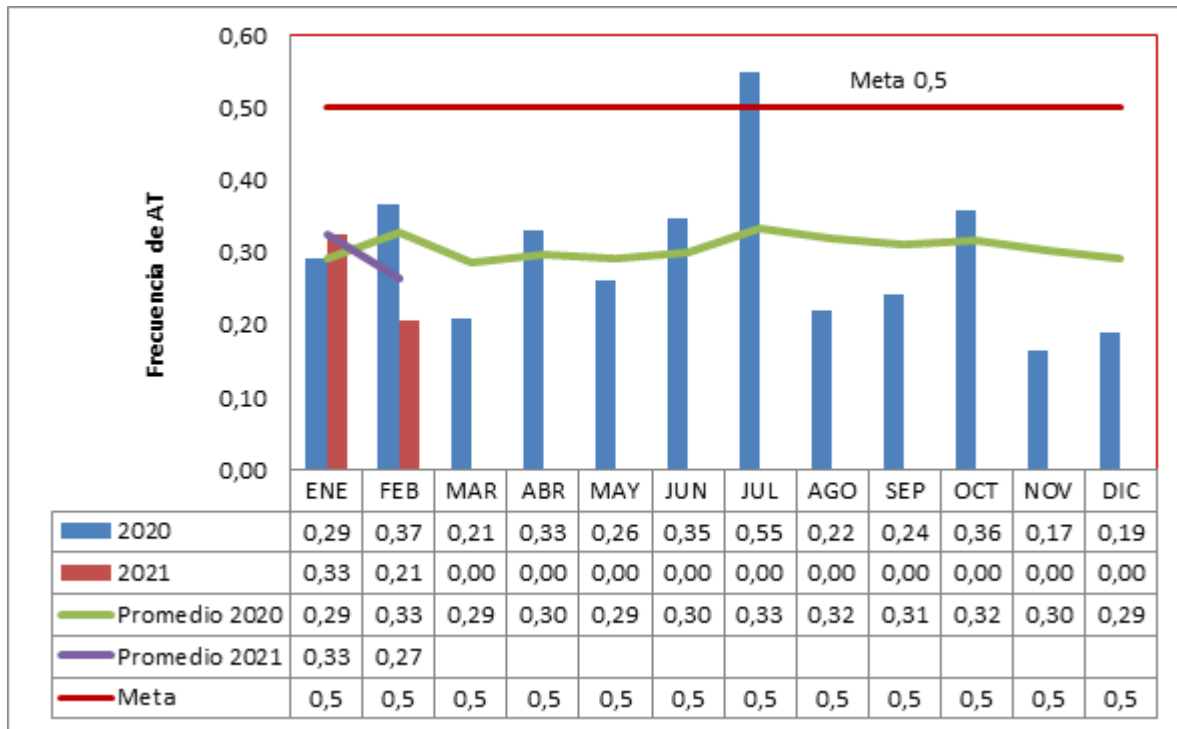
#### 1. Frecuencia de Accidentalidad:

Razón entre el número de accidentes de trabajo ocurridos en el periodo y el total de la población. Expresa la cantidad de trabajadores accidentados en un período establecido, por cada 100 trabajadores expuestos.

**Tasa de accidentalidad=  $N^{\circ}$  de accidentes ocurridos en el periodo / Planta de personal del periodo x100**  
**Tasa de accidentalidad =  $\frac{N^{\circ} \text{ de accidentes ocurridos en el periodo}}{\text{Planta de personal del periodo}} \times 100$**

Mes	N° de AT	Días de Incapacidad	Número de Trabajadores	Severidad de AT	Frecuencia AT
Enero	14	31	4290	0,72	0,33
Febrero	9	9	4370	0,21	0,21
<b>PROMEDIO</b>	<b>11,5</b>	<b>20,0</b>	<b>4330</b>	<b>0,46</b>	<b>0,27</b>
			<b>Meta</b>	<b>&lt;1.3</b>	<b>&lt;0.5</b>

Severidad de AT, por cada 100 colaboradores que laboran en el mes febrero, se pierden **0,21 días** por accidente de trabajo.  
Frecuencia AT, por cada 100 colaboradores que laboran en el mes febrero, se presentan **0,21** accidentes de trabajo.



La frecuencia de accidentalidad en febrero de 2021 presenta una disminución de 0,12 centésimas con respecto al mes inmediatamente anterior, con relación al mismo periodo de 2020 presenta una disminución de 0,16 centésimas. además en lo que va del año 2021 muestra una frecuencia promedio por encima a la presentada en el 2020; no obstante se evidencia que en este periodo si se cumplió con la meta establecida de 0.5.

#### FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD POR CIUDAD

Mes	N° de AT	Días de Incapacidad	Número de Trabajadores	Severidad de AT	Tasa AT
VILLAVICENCIO	1	0	62	0,00	1,61
MEDELLIN	3	1	619	0,16	0,48
MANIZALES	1	3	214	1,40	0,47
BOGOTÁ D.C.	4	5	2125	0,24	0,19
ARMENIA	0	0	20	0,00	0,00
CALI	0	0	221	0,00	0,00
GIRARDOT	0	0	80	0,00	0,00
IBAGUE	0	0	236	0,00	0,00
MONTERIA	0	0	138	0,00	0,00
PEREIRA	0	0	198	0,00	0,00
SANTA MARTA	0	0	219	0,00	0,00
SINCELEJO	0	0	66	0,00	0,00
VALLEDUPAR	0	0	172	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>9,0</b>	<b>9,0</b>	<b>4370</b>	<b>0,21</b>	<b>0,21</b>
			<b>Meta</b>	<b>&lt;1.3</b>	<b>&lt;0.4</b>

#### ACCIDENTES OCURRIDOS

NOMBRE COMPLETO	CARGO	SEDE	FECHA OCURRENCIA	DIAS INCAPACIDAD TOTAL	CAUSA DEL ACCIDENTE Y DESCRIPCION DEL TRABAJADOR	SUCURSAL
MORENO GARCIA ANGIE MARCELA	AUXILIAR DE FISIOTERAPIA Y TERAPIA	BOSA GRAN PLAZA	17/02/2021	3	LA TRABAJADORA SE ENCONTRABA EN LA SALA DE TERAPIAS FISICAS ACOMANDO UNA SILLA PARA UN PACIENTE CUANDO HACE UN FALSO MOVIMIENTO Y SE CAE SOBRE SU PROPIO PESO, PRESENTA DOLOR EN LA ROLLIDA DERECHA.	BOGOTÁ

Virrey Solis I.P.S

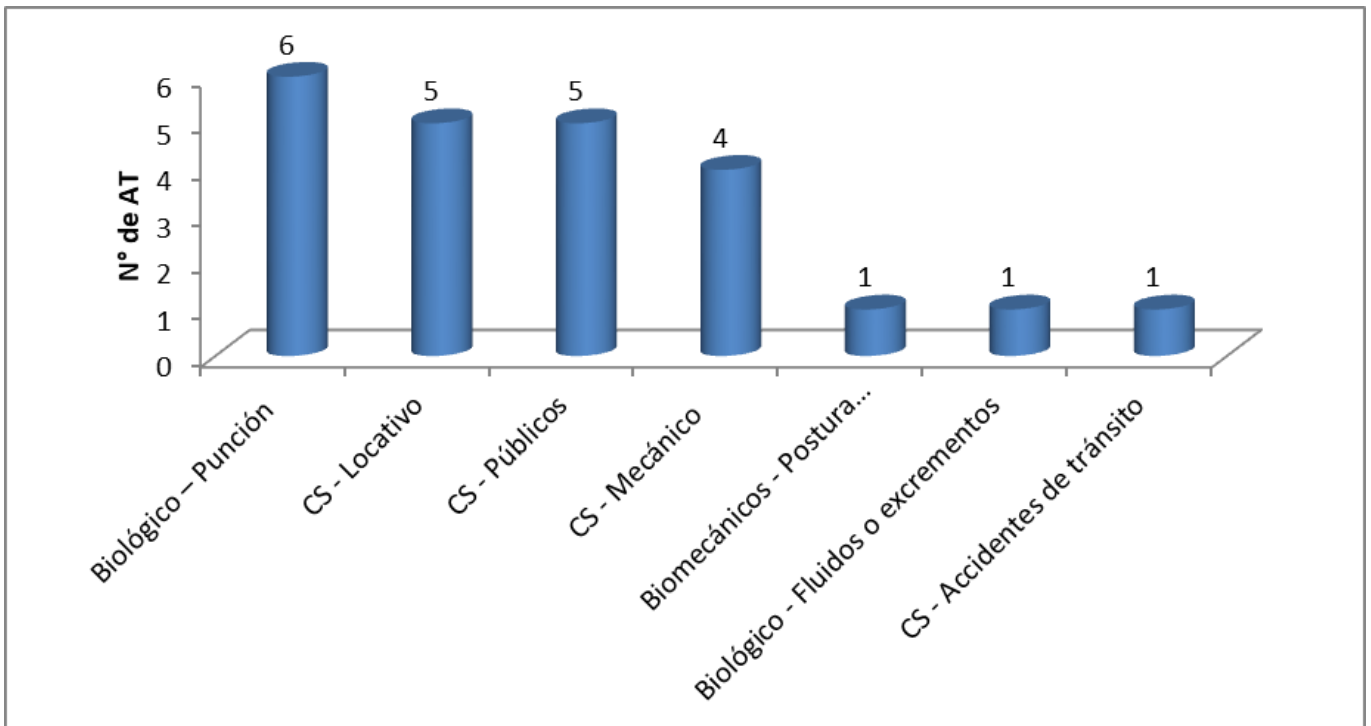
CACERES OVIEDO CARLOS ARTURO	MEDICO ORTOPEDISTA	UMEQ NORTE	04/02/2021	NO ASISTE A MEDICO (NO LO CONSIDERA NECESARIO)	ASEGURADO SE ENCONTRABA EN SU CONSULTORIO (405) LAVANDOSE LAS MANOS AL GIRARSE SE TROPIEZA CON LA ESCALERILLA DE DOS PASOS CALLENDO DE PROPIA ALTURA REFIERE TRAUMA EN CABEZA Y EN MUÑECAS BILATERAL Y DOLOR LEVE EN REGION LUMBAR LA TRABAJADORA CON CARGO: MEDICO GENERAL DE URGENCIAS SE ENCONTRABA EN HORARIO LABORAL REALIZANDO UNA SUTURA EN EL ÁREA DE PROCEDIMIENTOS A UN PACIENTE TERMINANDO EL PROCEDIMIENTO LA TRABAJADORA SE DISPUSO A DESECHAR LA AGUJA CONTAMINADA AL GUARDIA Y POR ACCIDENTE SE PINCHA EL PRIMER DEDO DE LA MANO DERECHA, PINCHAZO Y OCASIONÁNDOLE SANGRADO MODERADO. LA TRABAJADORA SE ENCONTRABA DESINFECTADO LAS TIJERAS QUE SE UTILIZAN PARA CORTE DEL HISOPO DE TOMAS COVID, FROTA EL PAÑO CON LA TIJERA LO ROMPE Y TAMBIEN ROMPE LOS DOS PARES DE GUANTES QUE TENIA GENERANDO HERIDA EN EL DEDO NUMERO 3 DE LA MANO IZQUIERDA, PRESENTA SANGRADO, DOLOR INFLAMACIÓN.	BOGOTÁ
RAMIREZ DURAN NATALIA MARCELA	MEDICO DE URGENCIAS	UUBC AMERICAS	24/02/2021	0	LA TRABAJADORA SE ENCONTRABA DESINFECTADO LAS TIJERAS QUE SE UTILIZAN PARA CORTE DEL HISOPO DE TOMAS COVID, FROTA EL PAÑO CON LA TIJERA LO ROMPE Y TAMBIEN ROMPE LOS DOS PARES DE GUANTES QUE TENIA GENERANDO HERIDA EN EL DEDO NUMERO 3 DE LA MANO IZQUIERDA, PRESENTA SANGRADO, DOLOR INFLAMACIÓN.	BOGOTÁ
VARGAS VIVAS SHIRLEY JOHANA	AUXILIAR DE LABORATORIO	SUBA	24/02/2021	2	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA REALIZANDO UN PROCEDIMIENTO ODONTOLOGICO Y CON LA AGUJA QUE ANESTESIO AL PACIENTE (VIH POSITIVO INDETECTABLE) SE CAUSA UNA HERIDA EN EL DEDO 2 DE LA MANO IZQUIERDA. PRESENTA SANGRADO REFIERE TRABAJADOR QUE DURANTE PORCEDEMIENTO DE ENFERMERIA AL IR A TOMAR UN GUANTE SUFRE PUNCION ACCIDENTAL CON MANDRIL DE JELCO EN EL DEDO ANULAR DE LA MANO DERECHA, CON HERIDA SUPERFICIAL Y DOLOR	BOGOTÁ
BORJA MENDEZ JULIETH CAROLINA	ODONTOLOGO PROGRAMA VIVEMAS	FLORIDA	16/02/2021	0	EL TRABAJADOR SE ENCONTRABA HACIENDO LA LIMPIEZA DEL CONSULTORIO DE ODONTOLOGIA, CUANDO RECOGIA EL INSTRUMENTAL CONTAMINADO POR EL PACIENTE, AL GIRARSE SE PICHÓ EL DEDO NUMERO 5 DE LA MANO DERECHA CON LA PUNTA DEL CAVITROM, PRESENTADO SANGRADO MINIMO Y DOLOR.	MEDELLIN
HENAO DE OSSA GIRLESA MAGALY	AUXILIAR DE ENFERMERIA DE URGENCIAS	UUBC SAN DIEGO	03/02/2021	0	LA ASEGURADA SE ENCONTRABA EN EL ÁREA DE ODONTOLOGÍA EN EL 3 PISO, SE DIRIGÍA A CUBÍCULO # 8 Y EL PISO SE ENCONTRABA MOJADO POR UNA GOTERA EN EL TECHO, RESBALO Y CAYÓ SENTADA DE LADO IZQUIERDO AFECTADO TOBILLO DERECHO GENERANDO INFLAMACIÓN Y PIERNA IZQUIERDA GENERANDO HEMATOMA	MEDELLIN
ESTRADA GALLEGO SANDRA MILENA	HIGIENISTA ORAL	VILLANUEVA	22/02/2021	1		MEDELLIN
CASTAÑO URIBE GLORIA MARCELA	AUXILIAR DE ODONTOLOGIA	PALMAS	20/02/2021	3		MANIZALES

GARCIA VEGA AUXILIAR  
LUIS FERNANDO ASESORIA  
ACOMPTO AL USUARIO

BARZAL 06/02/2021 0

EL TRABAJADO SE ENCONTRABA ATENDIENDO A UNA USUARIA, LA SEÑORA TENIA UNA CITA PARA UN PROCEDIMIENTO EL CUAL LLEGO TARDE LA USUARIA SE MOLESTA,EL TRABAJADOR LE INDICA QUE DEBE SACAR DE NUEVO LA CITA YA QUE SON PROCEDIMIENTOS, EMPEZÓ A GRABAR EL INTENTO QUITARSE EL CELULAR DE LA CARA ,LA USUARIA LE PROPINA PATADA EN LA RODILLA IZQUIERDA, DOS PUÑOS UNO EN EL OJO IZQUIERDO Y EL OTRO EN EL PÓMULO IZQUIERDO,ARUÑO EN EL OJO IZQUIERDO HASTA LA NARIZ LA CUAL PRESENTO SANGRADO, INFLAMACIÓN, DOLOR

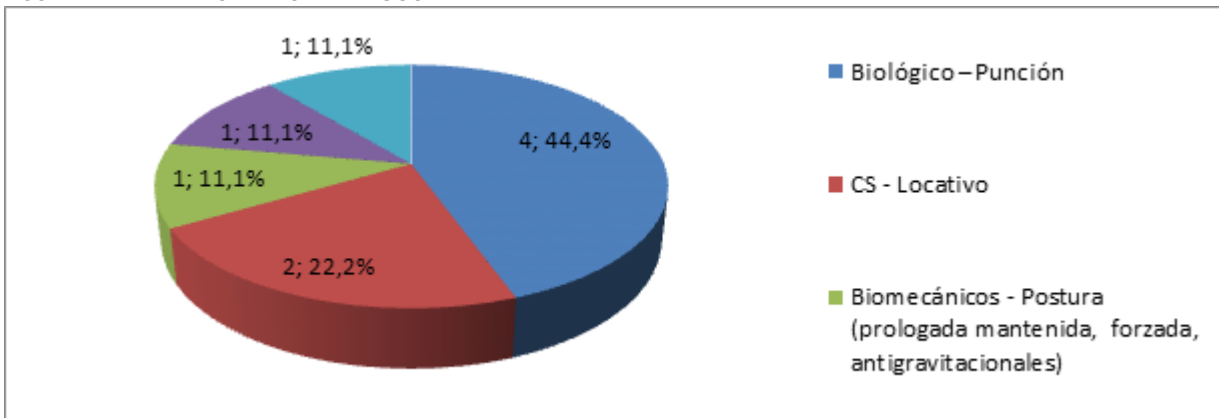
**ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE RIESGO**



En lo corrido del año se han presentado 23 accidentes laborales que han dejado un saldo de 40 días de incapacidad reportados en primera instancia.

La mayor parte de la siniestralidad se ha dado por Biológicos - punción, condiciones de seguridad públicos y locativo, los cuales en conjunto acumulan el 69,6% de los accidentes de trabajo.

**ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE RIESGO -**



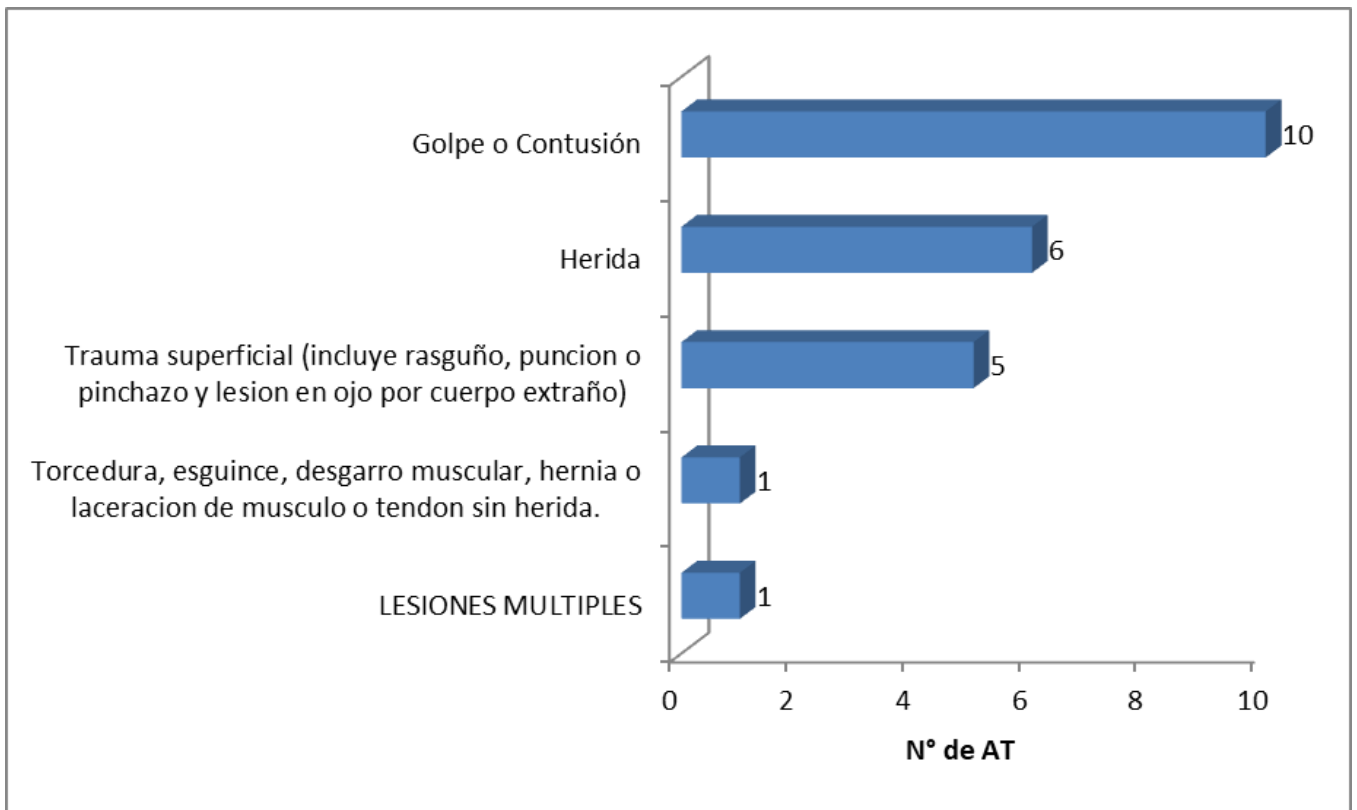
Tipo de riesgo	Mecanismo	N° AT	Días de incapacidad
<b>Biológico - Punción</b>	Sobreesfuerzo, esfuerzo excesivo, o falso movimiento	2	1
	Exposición ocontacto con líquidos de precaución universal (líquidos/ secreciones corporales)	2	0
<b>CS - Locativo</b>	Caída de personas	2	3

Virrey Solís I.P.S

<b>Biomecánicos - Postura (prologada mantenida, forzada, antigraavitacionales)</b>	Sobreesfuerzo, esfuerzo excesivo, o falso movimiento	1	3
<b>CS - MECÁNICO</b>	Otro	1	2
<b>CS - Públicos</b>	Otro	1	0
<b>Total</b>		<b>9</b>	<b>9</b>

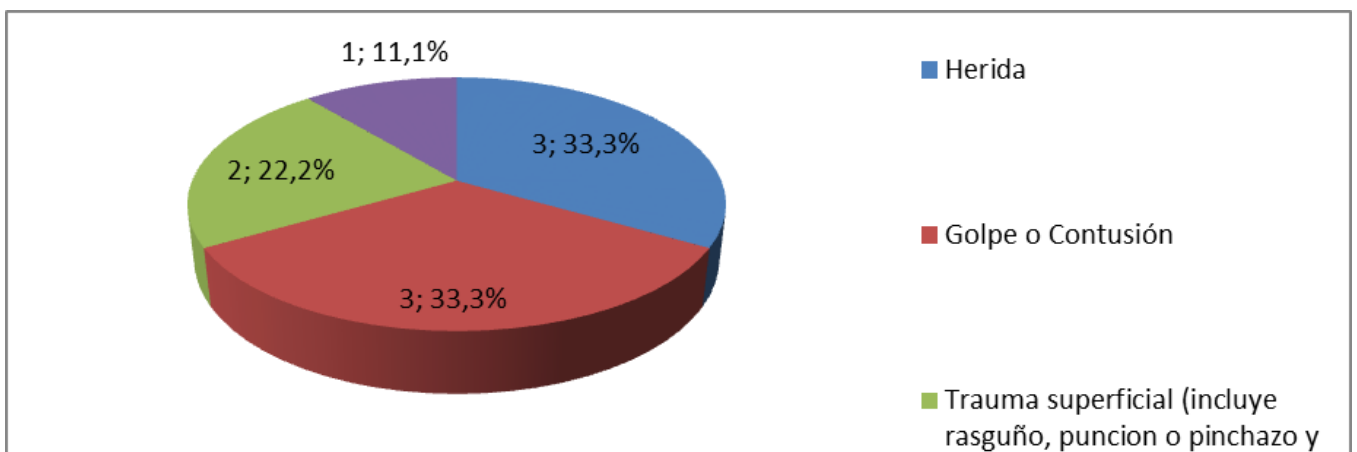
En el mes de febrero, el tipo de riesgo mas representativos Biológico - punción ya que cuenta con 4 accidentes (28,6%).

**ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE LESIÓN**



En lo que va del año a corte de febrero, las lesiones más frecuentes han sido golpe o contusión y trauma superficial; estas dos acumulan 10 siniestros que es el 43,48% de la accidentalidad en la UEN.

**ACCIDENTALIDAD POR TIPO DE LESIÓN**



Virrey Solis I.P.S

Tipo de lesión	Parte del cuerpo afectada	N° de AT	Días de incapacidad
Herida	Manos	3	2
Golpe o Contusión	MIEMBROS INFERIORES	1	3
	Ubicaciones multiples	2	3
Trauma superficial (incluye rasguño, puncion o pinchazo y lesion en ojo por cuerpo extraño)	Manos	1	1
	Miembros superiores	1	0
LESIONES MULTIPLES	Ubicaciones multiples	1	0
<b>Total</b>		<b>9</b>	<b>9</b>

#### ACCIDENTALIDAD POR CARGO

Cargo	Tipo de lesión	N° de AT	Días de incapacidad
ODONTOLOGO PROGRAMA VIVEMAS	Herida	1	0
HIGIENISTA ORAL	Trauma superficial (incluye rasguño, puncion o pinchazo y lesion en ojo por cuerpo extraño)	1	1
AUXILIAR DE ENFERMERIA DE URGENCIAS	Herida	1	0
AUXILIAR DE LABORATORIO	Herida	1	2
AUXILIAR DE FISIOTERAPIA Y TERAPIA	Golpe o Contusión	1	3
AUXILIAR DE ODONTOLOGIA	Golpe o Contusión	1	3
MEDICO ORTOPEDISTA	Golpe o Contusión	1	0
MEDICO DE URGENCIAS	Trauma superficial (incluye rasguño, puncion o pinchazo y lesion en ojo por cuerpo extraño)	1	0
AUXILIAR ASESORIA ACOMPTO AL USUARIO	LESIONES MULTIPLES	1	0
<b>Total</b>		<b>9</b>	<b>9</b>

#### AUSENTISMO GENERAL

Es el conjunto de ausencias que presentan los trabajadores de un determinado centro de trabajo. Estas impactan en el costo de la organización por la disminución en la productividad.

Las causas de ausentismo son:

- Incapacidades por enfermedad general (de origen común).
- Incapacidades por enfermedad laboral.
- Incapacidades por accidentes laborales.
- Licencias de maternidad y ley maría.
- Licencias remuneradas.
- Licencias no remuneradas.
- Ausencia no justificada
- Ausentismo incapacidades pendiente reconocimiento EPS
- Calamidad domestica
- Incapacidad por mortinato
- Licencia por luto
- Sanción y/o suspensión

***Tasa de ausentismo = N° de días perdidos por ausentismo / Total días programados x 100***

$$Tasa\ de\ ausentismo = \frac{N^{\circ}\ de\ días\ perdidos\ por\ ausentismo}{Total\ días\ programados} \times 100$$

#### TASA DE AUSENTISMO GENERAL

Mes	No. trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de Ausentismo
Enero	4290	128700	6006	4,67
Febrero	4370	131100	5072	3,87
Promedio	4330	129900	5539	4,26

En febrero de 2021, se estima que se pierden 3,87 días por ausentismo general por cada 100 días programados.

#### TASA DE AUSENTISMO GENERAL POR CIUDAD

Ciudad	No. De trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de ausentismo
GIRARDOT	80	2400	142	5,92
MANIZALES	214	6420	304	4,74
BOGOTÁ D.C.	2125	63750	2712	4,25
VILLAVICENCIO	62	1860	74	3,98
SANTA MARTA	219	6570	247	3,76
IBAGUE	236	7080	263	3,71
MONTERIA	138	4140	145	3,50
CALI	221	6630	229	3,45
PEREIRA	198	5940	196	3,30
VALLEDUPAR	172	5160	169	3,28
MEDELLIN	619	18570	527	2,84
ARMENIA	20	600	15	2,50
SINCELEJO	66	1980	49	2,47
<b>TOTAL</b>	<b>4370</b>	<b>131100</b>	<b>5072</b>	<b>3,87</b>
<b>PROMEDIO</b>	<b>336</b>	<b>10085</b>	<b>390</b>	<b>3,87</b>

En febrero de 2021 se estima que se pierden en promedio 3,87 días debido al ausentismo general de cada 100 días programados.

#### AUSENTISMO POR SALUD Y MATERNIDAD Y LEY MARÍA

Es el conjunto de ausencias por causas de salud y ley María, que presentan los trabajadores de un determinado centro de trabajo. Estas impactan en el costo de la organización por la disminución en la productividad.

Las causas de ausentismo por salud que presentan los colaboradores son:

Las causas de ausentismo por salud y ley María que presentan los colaboradores son:

- Incapacidades por Enfermedad General (De origen común).
- Incapacidades por Enfermedad laboral.
- Incapacidades por Accidentes Laborales.
- Incapacidades por Accidentes de Origen Común
- Ausentismo licencia maternidad pendiente reconocimiento
- Licencia de maternidad
- Pacto nacimiento o adopción

$$Tasa\ de\ ausentismo\ por\ salud = \frac{N^{\circ}\ de\ días\ perdidos\ por\ ausentismo\ por\ salud}{Total\ días\ programados} \times 10$$

**TASA DE AUSENTISMO SALUD Y MATERNIDAD Y LEY MARÍA**

Mes	No. trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de Ausentismo
Enero	4290	128700	4922	3,82
Febrero	4370	131100	4395	3,35
Promedio	4330	129900	4658,5	3,59

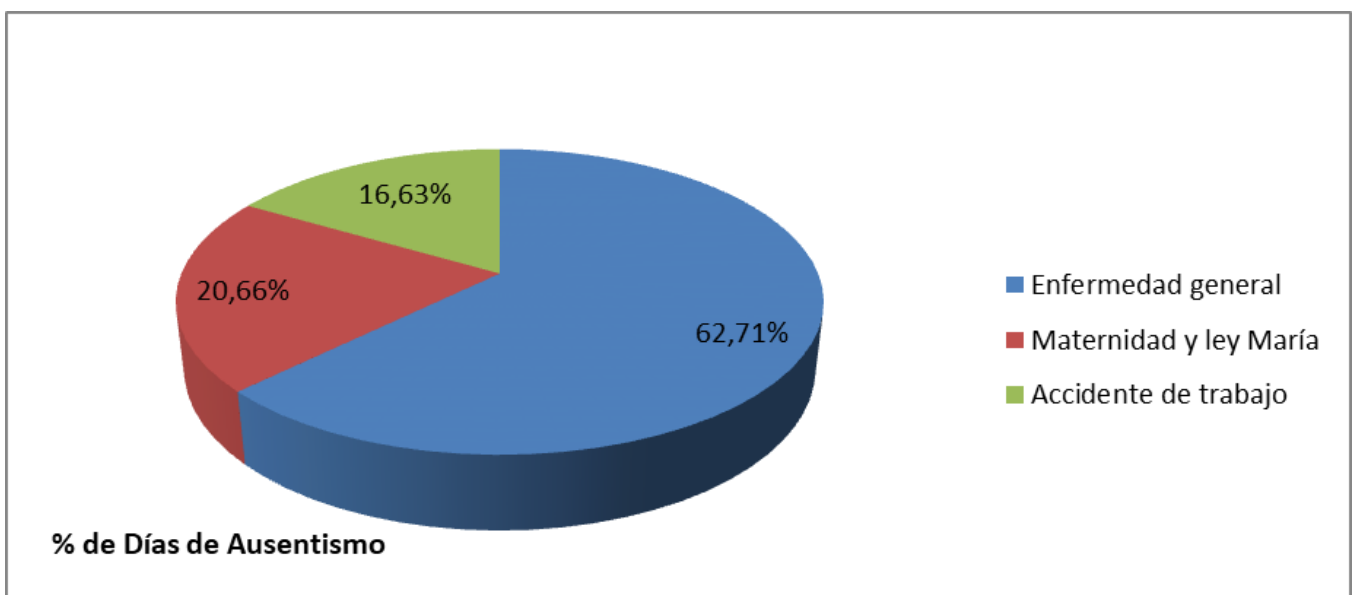
En febrero de 2021, se estima que se pierden 3,35 días por ausentismo salud y ley María por cada 100 días programados.

**TASA DE AUSENTISMO POR SALUD Y LEY MARÍA POR CUIDAD**

Ciudad	No. De trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de ausentismo
GIRARDOT	80	2400	134	5,58
MANIZALES	214	6420	258	4,02
VILLAVICENCIO	62	1860	70	3,76
SANTA MARTA	219	6570	237	3,61
BOGOTÁ D.C.	2125	63750	2299	3,61
IBAGUE	236	7080	228	3,22
MONTERIA	138	4140	127	3,07
CALI	221	6630	200	3,02
PEREIRA	198	5940	167	2,81
VALLEDUPAR	172	5160	145	2,81
MEDELLIN	619	18570	480	2,58
ARMENIA	20	600	15	2,50
SINCELEJO	66	1980	35	1,77
<b>TOTAL</b>	<b>4370</b>	<b>131100</b>	<b>4395</b>	<b>3,35</b>
<b>PROMEDIO</b>	<b>336</b>	<b>10085</b>	<b>338</b>	<b>3,35</b>

En febrero de 2021 se estima que se pierden en promedio 3,35 días debido al ausentismo por salud de cada 100 días programados.

**DISTRIBUCIÓN DEL AUSENTISMO POR SALUD Y LEY MARÍA**



Concepto	Casos de ausentismo	% Casos	Días de ausentismo	% Días
Enfermedad general	789	78,82%	2756	62,71%



Virrey Solis I.P.S

Maternidad y ley María	40	4,00%	908	20,66%
Accidente de trabajo	172	17,18%	731	16,63%
<b>Total</b>	<b>1001</b>	<b>100%</b>	<b>4395</b>	<b>100%</b>

## AUSENTISMO POR SALUD

Es el conjunto de ausencias por causas de salud, que presentan los trabajadores de un determinado centro de trabajo. Estas impactan en el costo de la organización por la disminución en la productividad.

Las causas de ausentismo por salud que presentan los colaboradores son:

- Incapacidades por Enfermedad General (De origen común).
- Incapacidades por Enfermedad laboral.
- Incapacidades por Accidentes Laborales.
- Incapacidades por Accidentes de Origen Común

**Tasa de ausentismo por salud = N° de días perdidos por ausentismo por salud Total días programados**

$$Tasa\ de\ ausentismo\ por\ salud = \frac{N^{\circ}\ de\ días\ perdidos\ por\ ausentismo\ por\ salud}{Total\ días\ programados} \times 100$$

## TASA DE AUSENTISMO POR SALUD

Mes	No. trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de Ausentismo
Enero	4290	128700	3788	2,94
Febrero	4370	131100	3487	2,66
<b>Promedio</b>	<b>4330</b>	<b>129900</b>	<b>3638</b>	<b>2,80</b>

En febrero de 2021, se estima que se pierden 2,66 días por ausentismo de salud por cada 100 días programados.

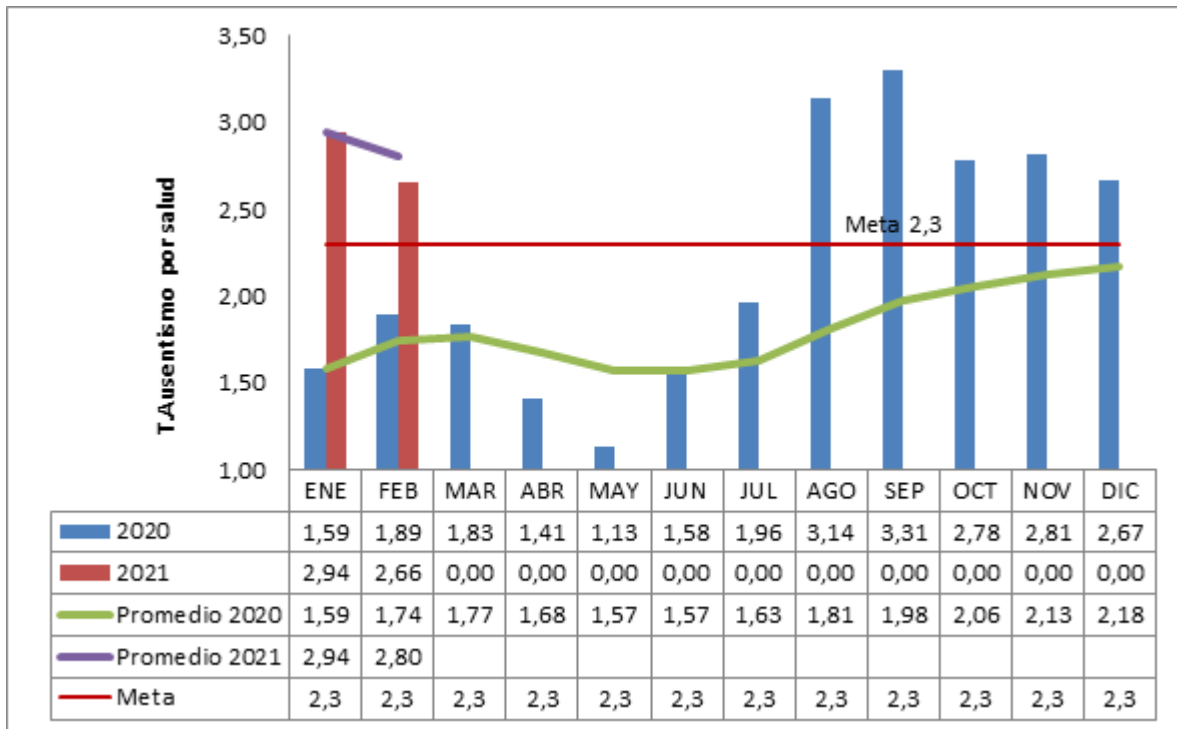
## TASA DE AUSENTISMO POR SALUD POR CUIDAD

Ciudad	No. De trabajadores	Días programados	Días perdidos	Tasa de ausentismo
GIRARDOT	80	2400	134	5,58
VILLAVICENCIO	62	1860	70	3,76
IBAGUE	236	7080	228	3,22
SANTA MARTA	219	6570	211	3,21
BOGOTÁ D.C.	2125	63750	1915	3,00
ARMENIA	20	600	15	2,50
MANIZALES	214	6420	146	2,27
PEREIRA	198	5940	131	2,21
CALI	221	6630	144	2,17
MONTERIA	138	4140	89	2,15
SINCELEJO	66	1980	35	1,77

<b>MEDELLIN</b>	<b>619</b>	<b>18570</b>	<b>326</b>	<b>1,76</b>
<b>VALLEDUPAR</b>	<b>172</b>	<b>5160</b>	<b>43</b>	<b>0,83</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4370</b>	<b>131100</b>	<b>3487</b>	<b>2,66</b>
<b>PROMEDIO</b>	<b>336</b>	<b>10085</b>	<b>268</b>	<b>2,66</b>

En febrero de 2021 se estima que se pierden en promedio 2,66 días debido al ausentismo por salud de cada 100 días programados.

### TASA DE AUSENTISMO POR SALUD



### No incluye licencias de maternidad ni Ley María

En febrero de 2021 la tasa de ausentismo por salud presentó una disminución de 0,28 centésimas con relación al mes inmediatamente anterior, también se observa aumento de 0,77 centésimas con relación al mismo periodo de 2020; se evidencia que la frecuencia promedio es superior a la presentada el año pasado.

Entre los diagnósticos que han impactado el aumento de ausentismo por salud este año destacan casos relacionadas con “Infección debida a coronavirus, sin otra especificación”, “examen medico general” y “Sin diagnostico” estas tres acumulan 2739 días perdidos

### TASA DE AUSENTISMO POR SALUD POR CARGO

Cargo	Días perdidos por cargo	Colaboradores por Cargo	Días Programados por Cargo	Tasa de Ausentismo por Cargo
ANALISTA DE PROMOCION Y PREVENCIÓN	18	1	30	60,00
ENFERMERO (A) JEFE DE APOYO CONSUL EXTER	15	1	30	50,00
ENF CONTROL INFECCIONES SEG DEL PACIENTE	14	1	30	46,67
ENFERMERO (A) PYP EDUCACION	30	3	90	33,33
AUXILIAR DE ENFERMERIA UAB MUNICIPIOS	10	1	30	33,33
ENFERMERO(A) JEFE PAD	19	2	60	31,67
ENFERMERO AUDITOR SEGURIDAD DEL PACIENTE	8	1	30	26,67
PSICOLOGO CLINICO ASESOR. ACOMPA USUARIO	8	1	30	26,67

Virrey Solis I.P.S

AUXILIAR DE AUTORIZACIONES DE OXIGENO	28	4	120	23,33
COORDINADOR MEDICO DE URGENCIAS	28	4	120	23,33
NEUROLOGO	19	3	90	21,11
COOR OPERATIVO PROGRAMAS ESPECIALES	5	1	30	16,67
PROFESIONAL INGENIERIA BIOMEDICA	9	2	60	15,00
ANALISTA DE BODEGA	9	2	60	15,00
FONOAUDIOLOGA PAD	16	4	120	13,33
PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	4	1	30	13,33
AUXILIAR DE COMPRAS Y LOGISTICA	4	1	30	13,33
ENFERMERO (A) JEFE LIDER EDUCACION	3	1	30	10,00
AUXILIAR DE ENFERMERIA SALAS DE CIRUGIA	28	10	300	9,33
TERAPEUTA RESPIRATORIA(O)	43	18	540	7,96

### DIAGNÓSTICOS POR ENFERMEDAD GENERAL (EG)

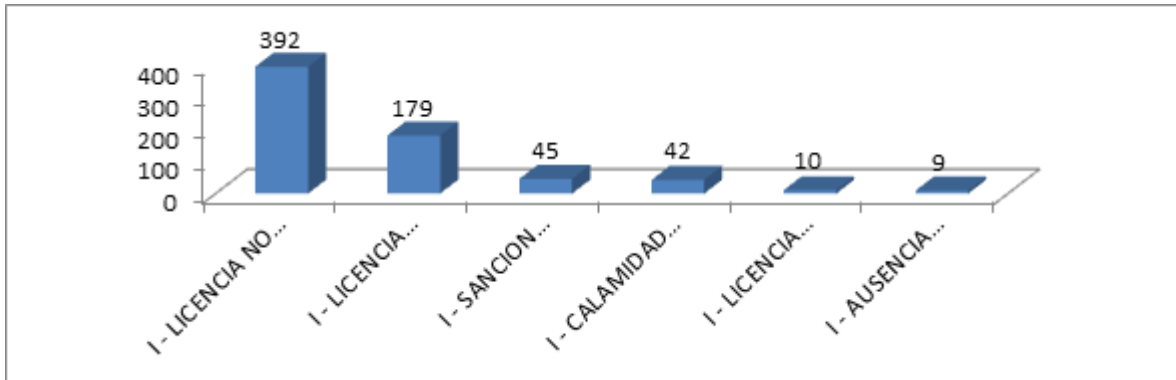
En la siguiente tabla se presentan los diagnósticos por los que más se han dado días de incapacidad en lo corrido del presente año. Se destacan 20 de los cerca de 290 diagnósticos (diferentes) que se han reportado este año, estos han causado el 63,2% del ausentismo por este concepto.

Diagnóstico	N° de trabajadores	N° de incapacidades	Días de incapacidad	% Días de incapacidad
INFECCION DEBIDA A CORONAVIRUS, SIN OTRA ESPECIFICACION	436	506	2238	37,9%
EXAMEN MEDICO GENERAL SIN DIAGNOSTICO	57	60	385	6,5%
TRASTORNO DE DISCO LUMBAR Y OTROS, CON RADICULOPATIA	18	22	116	2,0%
DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO	12	16	82	1,4%
TUMOR MALIGNO DEL ESTOMAGO, PARTE NO ESPECIFICADA	35	36	79	1,3%
SUPERVISION DE EMBARAZO CON OTRO RIESGO EN LA HISTORIA OBSTETRICA O REPRODUCTIVA	2	5	79	1,3%
SUPERVISION DE EMBARAZO DE ALTO RIESGO, SIN OTRA ESPECIFICACION	2	4	71	1,2%
MIGRAÑA, NO ESPECIFICADA	8	9	67	1,1%
ESGUINCES Y TORCEDURAS DEL TOBILLO	38	38	65	1,1%
LEUCEMIA MIELOIDE CRONICA	11	13	64	1,1%
TUMOR MALIGNO DE LA PROSTATA	1	2	60	1,0%
RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)	1	2	60	1,0%
INFECCION DE VIAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO	25	25	56	0,9%
EMBOLIA Y TROMBOSIS DE OTRAS VENAS ESPECIFICADAS	17	18	55	0,9%
TRASTORNOS DE LOS DISCOS INTERVERTEBRALES, NO ESPECIFICADO	2	4	49	0,8%
AMENAZA DE ABORTO	3	5	44	0,7%
	4	6	42	0,7%

Virrey Solis I.P.S

OTRAS SINOVITIS Y TENOSINOVITIS	3	3	41	0,7%
COLITIS Y GASTROENTERITIS NO INFECCIOSAS, NO ESPECIFICADAS	24	24	40	0,7%
CEFALEA	26	26	39	0,7%

### AUSENTISMO ADMINISTRATIVO



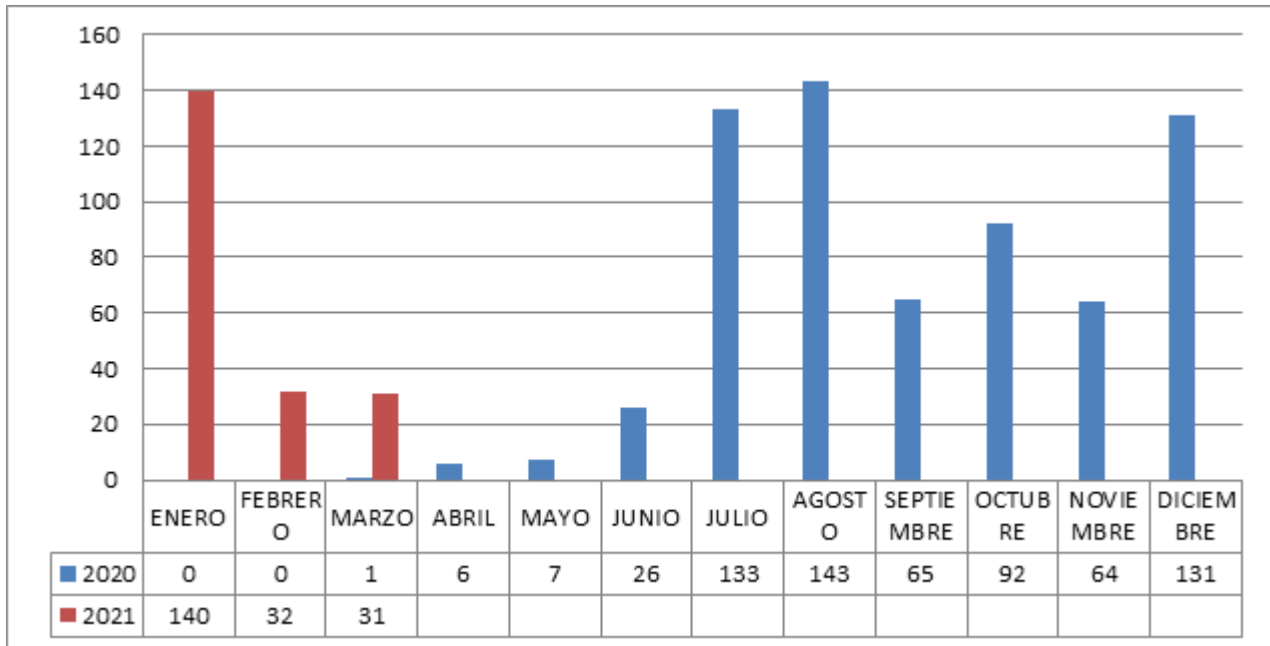
Concepto	Casos de ausentismo	% Casos	Días de ausentismo	% Días
I - LICENCIA NO REMUNERADA	134	61,8%	392	57,9%
I - LICENCIA POR LUTO	37	17,1%	179	26,4%
I - SANCION Y/O SUSPENSION	9	4,1%	45	6,6%
I - CALAMIDAD DOMESTICA	24	11,1%	42	6,2%
I - LICENCIA REMUNERADA	8	3,7%	10	1,5%
I - AUSENCIA NO JUSTIFICADA	5	2,3%	9	1,3%
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>100%</b>	<b>677</b>	<b>100%</b>

### 1. CASOS POSITIVOS Y RECUPERADOS

AÑO	MES	TOTAL
2020	MARZO	1
2020	ABRIL	6
2020	MAYO	7
2020	JUNIO	26
2020	JULIO	133
2020	AGOSTO	143
2020	SEPTIEMBRE	65
2020	OCTUBRE	92
2020	NOVIEMBRE	64
2020	DICIEMBRE	131
2021	ENERO	140

Virrey Solis I.P.S

2021	FEBRERO	32
2021	MARZO	31
-	TOTAL	871



### Desarrollo y/o Conclusiones de la Reunión

- Finalización del comité.